
	PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO GABINETE DA PRESIDÊNCIA (GABPRES) COMITÊ DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÊNERO, DE APOIO ÀS MAGISTRADAS E SERVIDORAS E DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO (COGEN)	
DATA: 16.05.2022	HORÁRIO: 16h30min	LOCAL: HÍBRIDA - Virtual (Aplicativo Microsoft TEAMS) e PRESENCIAL - Sala COMAQ
ATA DE REUNIÃO Nº 03/2022	PAUTA: NUPEGRE/EMERJ	

Dispensada a lista de presença, estiveram presentes na reunião:

1. Desembargadora Andrea Maciel Pachá (**Presidenta do COGEN**);
2. Juíza Adriana Ramos de Mello (**Membra COGEN**);
3. Juíza Criscia Curty de Freitas Lopes (**Membra COGEN**);
4. Juíza Fernanda Xavier (**Membra COGEN**);
5. Juíza Juliana Cardoso Monteiro de Barros (**Membra COGEN**);
6. Juíza Mirela Erbisti (**Membra COGEN**);
7. Juíza Claudia Maria de Oliveira Motta (**Membra COGEN**);
8. Juíza Leidejane Chieza (**Membra COGEN**);
9. Márcia Valéria Guinancio (**Membra COGEN**);
10. Sílvia Mello de Freitas (**Psicóloga – DESAU**);
11. Maria Araci Martins Breckenfeld (**Psicóloga – DESAU**);
12. Rosangela Pereira (**EMERJ**);
13. Maria Helena Barros de Oliveira (**FIOCRUZ**);
14. Fernanda Lima (**EMERJ**);
15. Livia Paiva;
16. Mariana.

A **Exma. Desembargadora Andrea Maciel Pachá, Presidenta do COGEN**, inicia os trabalhos às 16h30min e agradece a participação de todas/os em mais uma reunião do Comitê, que tem por objetivo alinhar as questões pendentes necessárias à elaboração da pesquisa solicitada ao NUPEGRE, definir os palestrantes da Primeira Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação e deliberar quanto à aprovação do Regimento do Comitê.

Inicialmente, a **Desembargadora Andrea Pachá** contextualiza quanto a necessidade de que os projetos e ações oriundas o Comitê sejam lastreadas no conhecimento das experiências vivenciadas pelas mulheres que integram o Judiciário, ressalta que até o presente momento as servidoras, as magistradas e as colaboradoras terceirizadas nunca foram ouvidas. Sendo assim, a escuta dessas mulheres e a pesquisa quanto a suas experiências na seara do assédio darão conhecimento de causa e respaldo às campanhas contra o assédio engendradas pelo COGEN.

Ao longo dos debates, restam aventadas as possibilidades/necessidades e designadas as deliberações, conforme seguem:

SUGESTÕES / NECESSIDADES:

- A **Dra. Adriana Mello** compartilha as seguintes sugestões:
 - Elaborar um rascunho de um projeto de pesquisa onde outras juízas integrantes do Comitê possam colaborar na elaboração da minuta.

- Indica a atuação da Maria Helena e Livia na elaboração de um projeto para ser discutido no Comitê.
 - Aventa ainda, a título de um *brainstorming*, a participação e parceria da Professora Ana Paula Sciammarella, pesquisadora da Unirio, a qual desenvolve uma pesquisa sobre a mulher na magistratura, onde traz uma expertise muito grande nessa temática. Aduz que a pesquisadora aceitaria um convite para uma reunião no Comitê, bem como contribuiria com a apresentação da sua pesquisa ao Comitê e ajudaria a formatar o projeto.
 - Utilizar um formulário do *Google forms* para fins de celeridade na pesquisa.
 - Contextualiza a necessidade de duas juízas do Comitê para auxiliar na elaboração do formulário da pesquisa. Ao ensejo, as juízas Mirela Erbisti e Criscia Curty se disponibilizam para o auxílio.
 - Sondar a colaboração da servidora Soyanni Silva Alves (Membra COGEN) no projeto como servidora integrante do comitê.
 - Ressalta a necessidade de uma reunião restrita para abordar especificamente o assunto da pesquisa do NUPEGRE.
- A **Sra. Livia Paiva** sugere tentar primeiramente trabalhar com pequenos grupos de terceirizadas, de servidoras, magistradas onde seriam tiradas perguntas norteadoras que embasariam a criação do formulário de pesquisa. Na oportunidade, a Desembargadora Andrea Pachá sinaliza o enfoque na pauta comum que precisa ser encampada por essas mulheres que integram o Judiciário, para se transformar em projeto e ação. Concorda, a Desembargadora, que a conversa com os grupos de mulheres é a melhor forma de se pensar a pesquisa.
 - Por sua vez, **Maria Helena Barros de Oliveira** contextualiza a ideia de se fazer encontros presenciais com pequenos grupos com o máximo de 15 mulheres, para que elas possam de fato falar sem nenhuma identificação e a partir dessa proposta elaborar um formulário de pesquisa.
 - A **Desembargadora Andrea Pachá** contextualiza quanto à premência na obtenção de alguns dados para um mapeamento inicial e sugere um novo encontro do Comitê para a primeira semana do mês de julho. Faz menção ao questionário que o CNJ encaminhou para os juízes responderem. Ao ensejo, Dra. Adriana Mello sugere aproveitar o formulário do CNJ e fazer um laboratório para se apurar/ analisar o que não está adequado no formulário para posteriormente ser discutido numa reunião e, com base nessa análise/apuração, o Comitê construirá seu próprio formulário, ideia essa acolhida pela Desembargadora.

Após os debates quantos à pesquisa do NUPEGRE, passou-se à definição das atividades/ações para a **Primeira Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação**, do CNJ em atendimento à Resolução CNJ nº 450, de 20 de abril de 2022, que estabeleceu a obrigatoriedade de todos os órgãos sujeitos ao controle administrativo e financeiro do CNJ realizarem, na primeira semana de maio de cada ano, ações preventivas e formativas, contemplando magistrados/as, servidores/as, estagiários/as e colaboradores/as terceirizados/as, sem prejuízo de realizarem ações em outros períodos, conforme o planejamento do tribunal.

A Desembargadora Andrea Pachá considera a Semana de Combate ao Assédio uma oportunidade para dar visibilidade ao Comitê. Ao ensejo, designa a Juíza Mirela Erbisti para atuar como coordenadora da 1ª Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação. Caberá à Equipe COEM organizar o evento junto à EMERJ, ESAJ, bem como toda a sua logística. **(Deliberações 01,02 e 03)**

Desta forma, restou alinhado os dias e temas das palestras, conforme se segue:

24/05/2022 (terça-feira), de 11h às 12h30min

Abertura da PRIMEIRA SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO

Tema: Representatividade contra a Discriminação

Palestrante: Desembargadora Andrea Maciel Pachá, Presidente do COGEN

Mediadora: Juíza Mirela Erbisti

Auditório: Penalva Santos

25/05/2022 (quarta-feira), de 11h às 12h30min

Tema: Preconceito e Discriminação

Palestrantes: Des. Ivone Caetano, Juíza Maria Aglaé, Juíza Leidejane Chieza Gomes da Silva e Conselheira Tânia CNJ (a convidar)

Mediadora: Juíza Criscia Curty de Freitas Lopes

Servidoras: Soyanni Silva Alves e Francisco Budal (a convidar)

Auditório: Penalva Santos

26/05/2022 (quinta-feira), de 11h às 12h30min

Tema: Assédio

Palestrantes: Advogada Mayra Cotta

Mediadora: Juíza Maria Daniella Binato de Castro e Juíza Tula Corrêa de Mello

Servidoras: Maria Araci Martins Breckenfeld

Auditório: Penalva Santos

27/05/2022 (sexta-feira), de 15h30min às 17h

SALA DE RODA DE CONVERSAS DA EMERJ

Tema: Assédio e Discriminação

Mediadores: Juíza Juliana Cardoso Monteiro de Barros e Juiz Eric Scapim Cunha Brandão

Servidoras: Marcia Valeria Vicente Guinancio

Local: Sala para RODA DE CONVERSAS - EMERJ

Restou aprovado o Regimento Interno do Comitê de Promoção da Igualdade de Gênero, de apoio às Magistradas e Servidoras e de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação. Caberá à Equipe COEM converter o arquivo do Regimento Interno do Comitê em PDF, mudar o nome do arquivo, enviar a todas as membras e publicar na aba do COGEN no site do TJRJ. **(Deliberação 04)**

Quanto ao Repositório *On Line*, a Desembargadora Andrea Pachá informou que foi aprovada a proposta da DGTEC, para fins de prosseguimento do processo. Caberá à Equipe COEM comunicar a Diretoria Geral de Tecnologia. **(Deliberação 05)**

Nada mais a tratar, a **Desembargadora Andrea Maciel Pachá** encerra a reunião às 18h. Caberá à Equipe Administrativa da COEM enviar o convite da próxima reunião, após definição da data pelo Comitê. **(Deliberação 06).**

DESEMBARGADORA ANDREA MACIEL PACHÁ
Membra do COGEN

Deliberações		Responsável	Prazo
01	Organizar o evento da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação junto à EMERJ.	Equipe COEM	5 dias

02	Buscar horas de capacitação junto à ESAJ.	Equipe COEM	5 dias
03	Organizar toda a logística do evento.	Equipe COEM	5 dias
04	Converter o arquivo do Regimento Interno do Comitê em PDF, mudar o nome do arquivo e publicar na aba do COGEN no site do TJRJ.	Equipe COEM	5 dias
05	Comunicar à DGTEC quanto à aprovação da proposta do Repositório <i>On Line</i> , para fins de prosseguimento do Processo.	Equipe COEM	5 dias
06	Enviar convite da próxima reunião, após definição da data pelo Comitê.	Equipe COEM	-

CERTIDÃO

Certificamos que a presente Ata
foi aprovada eletronicamente em 12/07/2022.

**Comitê de Promoção da Igualdade de Gênero, de Apoio às
Magistradas e Servidoras e de Enfrentamento do Assédio e
da Discriminação - COGEN**