

	PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO GABINETE DA PRESIDÊNCIA (GABPRES) COMITÊ DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÊNERO, DE APOIO ÀS MAGISTRADAS E SERVIDORAS E DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO (COGEN)	
DATA:02.07.2021	HORÁRIO: 14:00h	LOCAL: Virtual (Aplicativo Microsoft TEAMS)
ATA DE REUNIÃO Nº 13/2021	PAUTA: Assuntos Diversos	

Dispensada a lista de presença, estiveram presentes na reunião, realizada por meio virtual (Aplicativo Microsoft TEAMS):

1. Juíza Adriana Ramos de Mello (**Membra COGEN**);
2. Juíza Criscia Curty de Freitas Lopes (**Membra COGEN**);
3. Juíza Rosana Albuquerque França (**Membra COGEN**);
4. Juíza Juliana Cardoso Monteiro de Barros (**Membra COGEN**);
5. Juíza Cintia Souto Machado de Andrade Guedes (**Membra COGEN**);
6. Juíza Mirela Erbisti (**Membra COGEN**);
7. Juíza Leidejane Chieza Gomes da Silva (**Membra COGEN**);
8. Márcia Valéria Guinancio (**Membra COGEN**);
9. Soyanni Silva Alves (**Membra COGEN**);
10. Sílvia Mello de Freitas (**Psicóloga – DESAU**);
11. Flávia Pereira de Azevedo (**Assistente Social – DESAU**);
12. Maria Araci Martins Breckenfeld (**Psicóloga – DESAU**);
13. Isabella Amorim Cruz (**DEGCOM**);
14. Solange Vasconcelos Ferreira (**DGCOM**);

A Exma. Dra. Adriana Ramos de Mello, membra do COGEN, inicia os trabalhos às 14h23min e agradece a participação de todas/os em mais uma reunião do Comitê de Promoção da Igualdade de Gênero, de Apoio às Magistradas e Servidoras e de Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, que tem por objetivo apresentação do Plano de Trabalho do Comitê e a apresentação do Fluxo de Recebimento da Denúncia de Assédio.

Antes de iniciar a pauta da reunião, enquanto aguarda os participantes adentrarem à sala virtual, **Dra. Adriana Mello** faz os últimos alinhavos juntamente com a Mônica Rocha (Equipe COEM) quanto à Campanha da Dignidade Menstrual no tocante à logística para a coleta das

doações, encaminhamento ao Fórum Central, local da entrega das doações, bem como uma sala destinada ao acondicionamento de todo material arrecadado, para que a campanha seja efetivamente iniciada na segunda feira dia 05/07/2021.

Finda as doações, a **Desembargadora Suely Magalhães** fará a entrega formal aos Secretários de Educação Estadual e Municipal e as demais coletas já serão direcionadas para onde os respectivos secretários delimitarem.

Dando início à pauta da reunião, **Dra. Adriana Mello** faz uma breve explanação sobre o Plano de Trabalho do Comitê, uma vez será encaminhado a todas as integrantes, esclarecendo que o referido documento já foi submetido à aprovação da Presidência do Tribunal, bem como já foi objeto de deliberações nas reuniões anteriores, e que a explanação é bem oportuna, uma vez a Dra. Simone Ferraz, a Dra. Leidejane Chieza, a Psicóloga Marcia Valéria e a Servidora Isabella Muniz integraram o Comitê recentemente.

Prosseguindo em sua explanação, Dra. Adriana Mello, terçe as seguintes ponderações:

- Quanto à composição o Comitê resta pendente somente a votação de alguns membros(servidores) que precisam ser eleitos, quanto ao mais, a composição já está praticamente fechada;
- O Avatar ainda está pendente, bem como que o “Fale Conosco” será um canal de acolhimento para denuncia de assédio sexual e moral e será lançado pela EMERJ com a presença das Conselheiras do CNJ e da **Desembargadora Suely Magalhães** e a **Desembargadora Cristina Gaulia**, no dia 07/07/2021;
- A Campanha no mês de julho de combate ao Assédio e uma Cartilha estão sendo elaborados pelo Luís Felipe da DGCOR;
- No quesito promover cursos na ESAJ, a Dra. Juliana Cardoso que faz parte do Comitê, já iniciou a preparação de plano de curso sobre Assédio, o qual foi submetido à ESAJ para apreciação e avaliação, sendo a previsão no final de agosto/setembro;
- Live a partir de setembro onde o pessoal da Saúde e a Dra. Mirela Erbisti vão trabalhar a questão da depressão que é o Setembro Amarelo;
- Em outubro vai ser trabalhado a questão do câncer de mama;
- No mês de novembro, que é o mês da consciência negra, a proposta é a criação de um Ebook sobre o Racismo Estrutural, bem como uma Live ou uma campanha sobre a questão racial. Além da ação de combate ao racismo pode ser feito um workshop na ESAJ sobre raça direcionada aos servidores.

Dra. Adriana Mello enfatiza que o trabalho do Comitê está voltado para a informação, prevenção, trazer temas que estão na pauta do dia e precisam ser debatidos.

De forma breve e sucinta, **Dra. Adriana Mello**, finaliza a apresentação de todos os eixos de atuação do Comitê e convida as novas integrantes a se manifestarem quanto ao eixo que desejam aderir ou indicar novas frentes de atuação, haja vista que os eixos não são fechados, podendo ser aplicados com outras sugestões.

Ao longo dos debates, restam aventadas as possibilidades/necessidades e designadas as deliberações, conforme seguem:

SUGESTÕES / NECESSIDADES:

- Com a palavra, a **Psicóloga Márcia Valéria** sugere a indicação da Psicóloga Eliane Juncken, a qual está fazendo doutorado pautado na pesquisa e investigação sobre a violência psicológica, para um Live a ser realizada pelo Comitê em setembro, sendo a sugestão acolhida pelo Comitê e pela DESAU.
- **Dra. Adriana Mello** acrescenta que a violência psicológica é um tema pouco falado, bem como ressalta que no dia 01/07/2021 foi aprovada o Projeto de Lei pelo Senado que insere no Código Penal o crime de violência psicológica contra a mulher, com isso sugere a Leila Linhares e a Professora, Doutora Soraia da Rosa Mendes, autora do livro Processo Penal Feminista, para uma Live sobre o feminicídio que poderia ser pensada para a data 12/08/2021;
- **Marcia Valéria(Psicóloga)** contextualiza quanto aos **dezesesseis dias do ativismo pelo fim da violência contra as mulheres** que ocorrerá de 20 de novembro a 10 de dezembro, sendo bem acolhida a sugestão pela **Dra. Adriana Mello** que aventa quanto à comemoração do dia Mundial dos Direitos Humanos, no dia 10 de dezembro, que seja realizada uma Live intitulada “Os Direitos Humanos das Mulheres”, onde seriam convidadas a Socióloga, que também fez parte da Constituinte, Jaqueline Pitangui e a Lúcia Xavier(Ativista de Direitos Humanos)do Grupo Crioula e a Dra. Mirela Erbisti.

Prosegue a reunião com a explanação da **Dra. Criscia Curty** quanto ao **FLUXO DO RECEBIMENTO DA NOTÍCIA DE ASSÉDIO**, cujo documento será encaminhado a todas as integrantes, sendo ressaltado os seguintes pontos:

- **O primeiro momento** será o acolhimento com o recebimento da denúncia de assédio e essa comunicação será recebida pela Mônica Rocha(Chefe da Equipe COEM) e da Maria Iraci (DESAU) e esse primeiro momento será de designação das Acolhedoras e sugere que a Psicóloga Marcia Valéria;
- **Em um segundo momento** haveria o tratamento da questão de forma colegiada, onde será feito um relatório, tomada de decisão pelo colegiado para decidir se é caso ou não de assédio; posteriormente se passaria à execução das diligências;
- **Em um terceiro momento** seria o monitoramento para verificação da resolução do caso e arquivamento do feito.

Dra. Criscia Curty ressalta o caráter não correccional do Comitê, uma vez que o objetivo será apenas de apoio, encaminhamento e acompanhamento do caso.

Finda a apresentação do Fluxo pela **Dra. Criscia Curty**, e não havendo mais intervenções quanto ao assunto, **Dra. Adriana Mello** declara aprovado o Fluxo de Recebimento da Notícia do Assédio.

DELIBERAÇÕES:

- Restou alinhado que o Regimento Interno será objeto de pauta da próxima reunião, momento em que a **Dra. Adriana Mello** solicita a todas as integrantes do Comitê que analisem e façam sugestões para serem debatidas na próxima reunião; **(DELIBERAÇÃO 01)**
- A **Dra. Criscia Curty** solicitou a ajuda da Equipe Coem para atualizarem as sugestões à Minuta do Regimento Interno do Comitê que forem apresentadas até à próxima reunião. **(DELIBERAÇÃO 02)**

Nada mais a tratar, a **Juíza Adriana Ramos de Mello** encerra a reunião às 16h 33min e designa a próxima para o dia 02 de agosto de 2021, às 16:00h. **(DELIBERAÇÃO 03)**

JUÍZA ADRIANA RAMOS DE MELLO
Membra do COGEN

Deliberações		Responsável	Prazo
01	Debater as sugestões apresentadas ao Regimento Interno do Comitê de Promoção da Igualdade de Gênero, de Apoio às Magistradas e Servidoras e de Enfrentamento do Assédio e da Discriminação.	Membras do COGEN	Próxima Reunião
02	Atualização das sugestões à Minuta do Regimento Interno do Comitê que forem apresentadas até à próxima reunião.	Equipe COEM	Imediato
03	Enviar convite da próxima reunião do Comitê designada para o dia 02/08/2021, às 16:00h.	Equipe COEM	Imediato

CERTIDÃO

Certificamos que a presente Ata
foi aprovada eletronicamente em __/__/2021.

Comitê de Promoção da Igualdade de Gênero, de