



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

**Relatório de Informações Gerenciais
Setorial (RIGER) do 1º Semestre**

GABINETE DA PRESIDÊNCIA

	RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE	
	GABINETE DA PRESIDÊNCIA	
Período de Referência: JANEIRO A JUNHO DE 2015	Emitido em: 14/07/2015	Aprovado por: CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SUMÁRIO

1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS	3
2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS	3
3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS ..	4
4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS	8
5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES.....	8
6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO	17
7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE.....	18
8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS	19
9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS	21
10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS.....	25
11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS.....	26



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS (do mês de referência)

PESSOAL Fonte: DGPES / DGPCF	
NÚMEROS GERAIS <ul style="list-style-type: none">o Participantes de Projetos Sociais no PJERJ: 429	

GESTÃO (ESTRATÉG./OPERAC.) Fonte: GABPES/DEPRE/DIPRE	
PRECATÓRIOS PAGOS <ul style="list-style-type: none">o Em quantidade de beneficiários: 5013o Em valor: R\$ 883.122.005,19	

MAGISTRADOS												
INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Total de Magistrados no 2º Grau	176	173	176	175	176	177						
Total de Magistrados no 1º Grau	875	872	868	866	864	863						
Total de Magistrados nas Turmas Recursais	33	32	32	32	32	32						

2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS (planejamento e resultado acumulado até o período de referência do relatório)

NOME DO PROJETO	SITUAÇÃO NO PERÍODO		
	Planejado (% Acumulado até o momento)	Realizado (% Acumulado até o momento)	Comentário (Concluído / Em dia / Atrasado. Mencionar as ações atrasadas)
DEAPE			
No 1º semestre de 2015 foi encaminhado à COGEP proposta de expansão e interiorização dos projetos: “Justiça Pelos Jovens”, “Pais Trabalhando”, “Jovens Mensageiros” e “Começar De Novo”, objetivando 25% de crescimento destes projetos. Neste sentido o Departamento aguarda a análise da proposta.			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS

INDICADORES ESTRATÉGICOS																													
GRÁFICO	COMENTÁRIO																												
<p>RESULTADO 1º SEMESTRE DE 2015: NÚMERO DE PESSOAS DIRETAMENTE BENEFICADAS PELOS PROJETOS SOCIAIS</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>RESULTADO 1º Semestre /2015</td><td>23.060</td></tr><tr><td>META</td><td>50.000</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	RESULTADO 1º Semestre /2015	23.060	META	50.000	<p>Conforme quadro ao lado, o resultado alcançado até junho de 2015 evidencia que 46% da meta prevista foi atingida, demonstrando uma evolução positiva do indicador estratégico (Número de Pessoas Diretamente Beneficiadas pelos Projetos Sociais), na medida em que o resultado alcançado segue a tendência de alcance da meta (50.000). O resultado evidencia que o Departamento está realizando os seus processos de gestão com a eficiência e eficácia esperadas.</p>																						
Categoria	Valor																												
RESULTADO 1º Semestre /2015	23.060																												
META	50.000																												
INDICADORES OPERACIONAIS																													
GRÁFICO	COMENTÁRIO																												
<p>Gastos com Almoços</p> <table border="1"><thead><tr><th>Mês</th><th>TOTAL</th><th>PLENO</th><th>ÓRGÃO</th></tr></thead><tbody><tr><td>JAN</td><td>~8.000,00</td><td>~8.000,00</td><td>~8.000,00</td></tr><tr><td>FEV</td><td>~5.000,00</td><td>~5.000,00</td><td>~5.000,00</td></tr><tr><td>MAR</td><td>~35.000,00</td><td>~25.000,00</td><td>~10.000,00</td></tr><tr><td>ABR</td><td>~12.000,00</td><td>~12.000,00</td><td>~12.000,00</td></tr><tr><td>MAI</td><td>~12.000,00</td><td>~12.000,00</td><td>~12.000,00</td></tr><tr><td>JUN</td><td>~12.870,00</td><td>~12.870,00</td><td>~12.870,00</td></tr></tbody></table>	Mês	TOTAL	PLENO	ÓRGÃO	JAN	~8.000,00	~8.000,00	~8.000,00	FEV	~5.000,00	~5.000,00	~5.000,00	MAR	~35.000,00	~25.000,00	~10.000,00	ABR	~12.000,00	~12.000,00	~12.000,00	MAI	~12.000,00	~12.000,00	~12.000,00	JUN	~12.870,00	~12.870,00	~12.870,00	<p>O mês de março apresentou o maior índice de despesas com almoço no 1º semestre de 2015. Tal dado se justifica através da realização de duas sessões do Pleno, cada uma com o valor de R\$12870.</p>
Mês	TOTAL	PLENO	ÓRGÃO																										
JAN	~8.000,00	~8.000,00	~8.000,00																										
FEV	~5.000,00	~5.000,00	~5.000,00																										
MAR	~35.000,00	~25.000,00	~10.000,00																										
ABR	~12.000,00	~12.000,00	~12.000,00																										
MAI	~12.000,00	~12.000,00	~12.000,00																										
JUN	~12.870,00	~12.870,00	~12.870,00																										



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

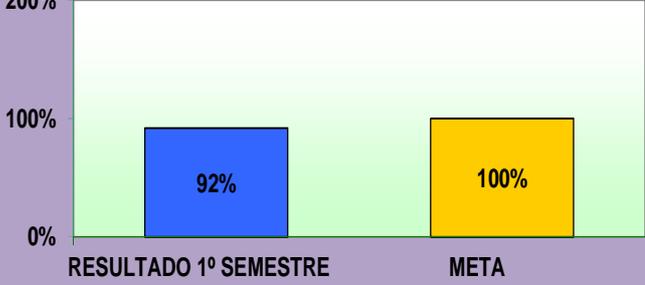
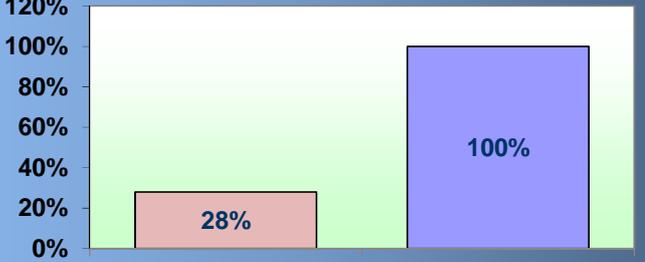
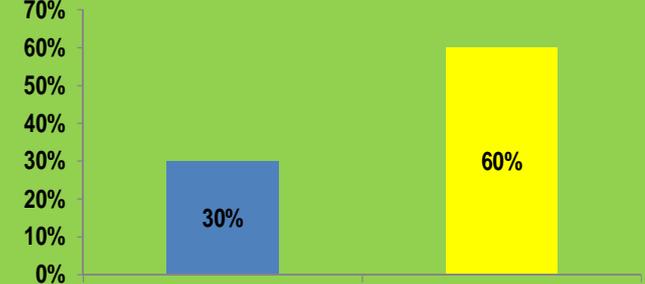
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Gastos com Eventos																						
<table border="1"><caption>Gastos com Eventos</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>TOTAL</th><th>BUFFET</th></tr></thead><tbody><tr><td>JAN</td><td>R\$ 5.000,00</td><td>R\$ 5.000,00</td></tr><tr><td>FEV</td><td>R\$ 105.000,00</td><td>R\$ 85.000,00</td></tr><tr><td>MAR</td><td>R\$ 10.000,00</td><td>R\$ 0,00</td></tr><tr><td>ABR</td><td>R\$ 35.000,00</td><td>R\$ 0,00</td></tr><tr><td>MAI</td><td>R\$ 30.000,00</td><td>R\$ 15.000,00</td></tr><tr><td>JUN</td><td>R\$ 5.000,00</td><td>R\$ 0,00</td></tr></tbody></table>	Mês	TOTAL	BUFFET	JAN	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	FEV	R\$ 105.000,00	R\$ 85.000,00	MAR	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	ABR	R\$ 35.000,00	R\$ 0,00	MAI	R\$ 30.000,00	R\$ 15.000,00	JUN	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	<p>O setor de eventos apresentou grandes gastos no mês de fevereiro, devido a realização da solenidade de Posse da Nova Administração do TJRJ. O mês que apresentou menor custo em eventos foi janeiro, apresentando um gasto total de R\$4450,00.</p>
Mês	TOTAL	BUFFET																				
JAN	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00																				
FEV	R\$ 105.000,00	R\$ 85.000,00																				
MAR	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00																				
ABR	R\$ 35.000,00	R\$ 0,00																				
MAI	R\$ 30.000,00	R\$ 15.000,00																				
JUN	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00																				
Gastos com Passagens																						
<table border="1"><caption>Gastos com Passagens</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>PASSAGENS</th></tr></thead><tbody><tr><td>JAN</td><td>R\$ 5.000,00</td></tr><tr><td>FEV</td><td>R\$ 10.000,00</td></tr><tr><td>MAR</td><td>R\$ 28.000,00</td></tr><tr><td>ABR</td><td>R\$ 15.000,00</td></tr><tr><td>MAI</td><td>R\$ 55.000,00</td></tr><tr><td>JUN</td><td>R\$ 28.000,00</td></tr></tbody></table>	Mês	PASSAGENS	JAN	R\$ 5.000,00	FEV	R\$ 10.000,00	MAR	R\$ 28.000,00	ABR	R\$ 15.000,00	MAI	R\$ 55.000,00	JUN	R\$ 28.000,00	<p>As passagens apresentaram grande variação ao longo do primeiro semestre de 2015. Foram solicitadas 112 passagens, destacando-se o mês de maio, no qual foram emitidas 41 passagens. Dentre os cancelamentos realizados, até o presente momento registram-se: Março: R\$ 838,87 (Rtr 16) e R\$ 1302,57 (Rtr 34); Abril: Sem reembolso - R\$ 308,52 (Rtr 45); Maio: R\$ 446,59 (Rtr 63), R\$ 1208,57 (Rtr 80 - pendente) e R\$ 2193,76 (Rtr 87 - pendente).</p>							
Mês	PASSAGENS																					
JAN	R\$ 5.000,00																					
FEV	R\$ 10.000,00																					
MAR	R\$ 28.000,00																					
ABR	R\$ 15.000,00																					
MAI	R\$ 55.000,00																					
JUN	R\$ 28.000,00																					
RESULTADO NO PERÍODO: 1º Semestre de 2015																						
<table border="1"><caption>RESULTADO NO PERÍODO: 1º Semestre de 2015</caption><thead><tr><th>Período</th><th>Resultado</th></tr></thead><tbody><tr><td>1º SEMESTRE DE 2015</td><td>93%</td></tr><tr><td>META</td><td>100%</td></tr></tbody></table>	Período	Resultado	1º SEMESTRE DE 2015	93%	META	100%	<p>Verifica-se uma evolução satisfatória do indicador de não reincidência do projeto Justiça Pelos Jovens na medida em que alcançou 93% foi de não reincidência no 1º semestre de 2015. O resultado obtido evidencia que o programa influencia de forma positiva os participantes, inclusive com mudanças de paradigmas.</p>															
Período	Resultado																					
1º SEMESTRE DE 2015	93%																					
META	100%																					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

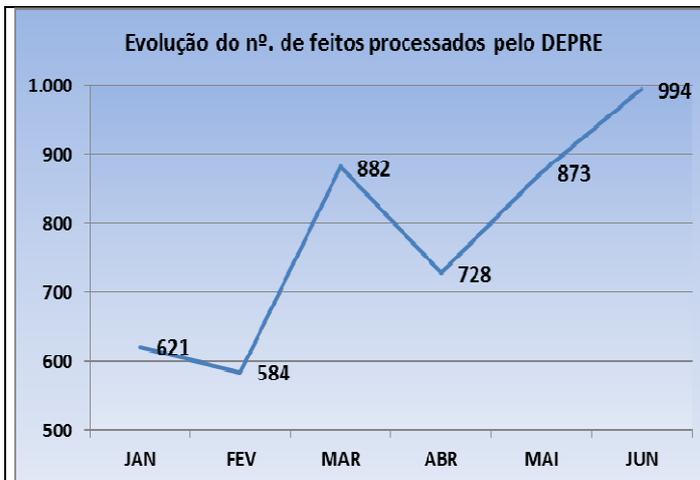
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p>RESULTADO NO PERÍODO: 1º Semestre de 2015</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Item</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>RESULTADO 1º SEMESTRE DE 2015</td><td>92%</td></tr><tr><td>META</td><td>100%</td></tr></tbody></table>	Item	Valor	RESULTADO 1º SEMESTRE DE 2015	92%	META	100%	<p>Verifica-se uma evolução satisfatória do indicador de não reincidência no projeto Começar de Novo na medida em que alcançou 92% de não reincidência no 1º semestre de 2015. O resultado obtido evidencia que o programa influencia de forma positiva os participantes, inclusive com mudanças de paradigmas.</p>
Item	Valor						
RESULTADO 1º SEMESTRE DE 2015	92%						
META	100%						
<p>Índice de Empregabilidade Período: 1º semestre de 2015 Fonte: Planilhas do DEAPE</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Item</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>28%</td></tr><tr><td>META</td><td>100%</td></tr></tbody></table>	Item	Valor	RESULTADO ATUAL	28%	META	100%	<p>No Começar de Novo – CNJ, 28% dos egressos cadastrados foram inseridos no mercado de trabalho formal. Considerando um percentual baixo, o DEAPE pretende adotar como ação gerencial a motivação e a orientação dos candidatos, objetivando a retomada da escolarização, uma vez que as ofertas das empresas muitas vezes exigem uma qualificação dos candidatos e dificulta a inserção no mercado de trabalho daqueles que não têm profissionalização.</p>
Item	Valor						
RESULTADO ATUAL	28%						
META	100%						
<p>Resultado Implementação da A3P no 1º Semestre de 2015</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Item</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>1º SEM. DE 2015</td><td>30%</td></tr><tr><td>META</td><td>60%</td></tr></tbody></table>	Item	Valor	1º SEM. DE 2015	30%	META	60%	<p>Verifica-se evolução satisfatória do indicador, na medida em que a etapa de implementação da A3P que estava prevista foi concluída. A implementação da Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) foi proposta pelo Ministério do Meio Ambiente, com prazo para conclusão até 2018.</p>
Item	Valor						
1º SEM. DE 2015	30%						
META	60%						



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.



O gráfico ao lado demonstra a evolução do quantitativo de processos recebidos pelo Departamento de Apoio à Presidência (DEPRE) no decorrer do primeiro semestre de 2015. Obtendo-se um total de 6257. Analisando-se a linha de tendência, há uma perspectiva que esses números sejam ainda maiores no segundo semestre de 2015.



Durante o primeiro semestre de 2015, a Divisão de Processos em Matéria Jurisdicional Criminal (DINFO) prestou aos Tribunais Superiores 505 informações em Habeas Corpus de um total de 619 solicitações. Estes números representam uma taxa de produtividade superior a 81%.

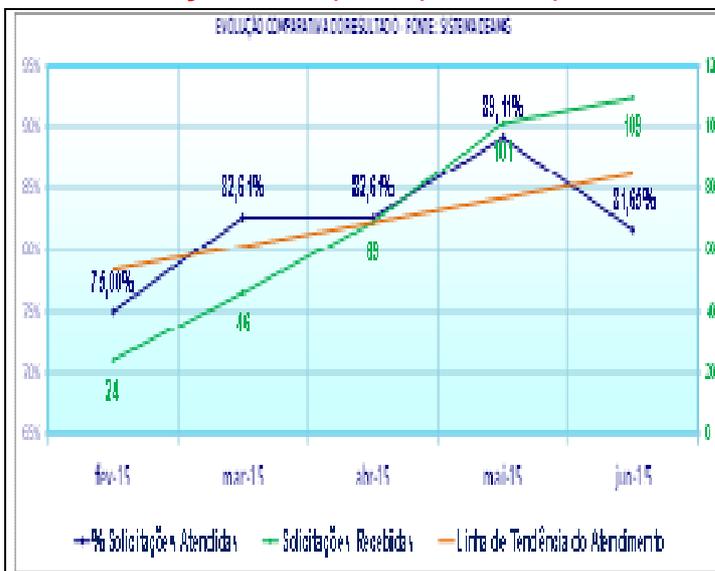


No primeiro semestre do ano de 2015, a Divisão de Precatórios (DIPRE) processou 5013 pagamentos aos credores de precatórios, superando o valor de R\$ 800.000.000,00. Convém destacar que no mês de maio houve um número expressivo de pagamentos de precatórios inscritos no orçamento de 2014, mas que ainda aguardavam a aprovação dos cálculos de execução pelo Estado para liberação dos pagamentos.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.



O presente indicador monitora e mensura o grau de credibilidade e conseqüentemente do desempenho do Departamento, tendo por foco a instrumentalização de seu processo de trabalho. Considerando a criação recente do DEAMG, observa-se uma forte tendência de crescimento, tanto em seu quantitativo mensal referente às solicitações encaminhadas pelos Magistrados, como pelo seu reflexo qualitativo, inferido através da resolutividade dos atendimentos, demonstrado mediante o percentual médio de 83,67% das solicitações concretizadas até junho/2015.

4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS

METAS	RESULTADOS (% Acumulado até o momento)
<NÃO APLICÁVEL>	

5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

GABPRES – ASCER

MÊS	EVENTO
07 DE JANEIRO	SOLENIDADE DE POSSE DE REMOÇÃO E PROMOÇÃO DE JUÍZES
08 DE JANEIRO	SOLENIDADE DE NOMEAÇÃO DO FÓRUM DA COMARCA DE PATY DO ALFERES - DESEMBARGADORA MARIA RAIMUNDA TEIXEIRA DE AZEVEDO
15 DE JANEIRO	SOLENIDADE DE POSSE DOS JUÍZES APROVADOS NO XLVI CONCURSO PARA INGRESSO NA MAGISTRATURA DE CARREIRA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

21 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE NOMEAÇÃO DO FÓRUM DA COMARCA DE NATIVIDADE- JUIZ JOSÉ LUIZ NUNES
22 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DAS NOVAS INSTALAÇÕES DAS VARAS CRIMINAIS DO FÓRUM CENTRAL
26 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE POSSE DOS MEMBROS ELEITOS DO CONSELHO RECURSAL DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO PARA O BIÊNIO 2015/2016
27 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE INSTALAÇÃO DO VII JUIZADO DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER DA COMARCA DA CAPITAL - REGIONAL BARRA DA TIJUCA
28 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE INSTALAÇÃO DA 2ª VARA DA INFÂNCIA, DA JUVENTUDE E DO IDOSO
28 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE NOMEAÇÃO DO FÓRUM REGIONAL DE ITAIPAVA - JUÍZA MARIA LÚCIA DE ALMEIDA CAPIBERIBE
29 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE LANÇAMENTO DO LIVRO "SERVIDOR PÚBLICO - DOUTRINA E JURISPRUDÊNCIA"
29 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE NOMEAÇÃO DO FÓRUM DA COMARCA DE PARATY - JUÍZA ALBALIZ DO ROSÁRIO NASCIMENTO
02 DE FEVEREIRO	SOLENIIDADE DE POSSE DA NOVA ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
06 DE FEVEREIRO	REUNIÃO COM JUÍZES DAS COMARCAS DO INTERIOR
09 DE FEVEREIRO	REUNIÃO COM JUÍZES DA COMARCA DA CAPITAL
09 DE MARÇO	SOLENIIDADE DE POSSE DOS JUÍZES MURILO ANDRÉ KIELING CARDONA PEREIRA, LUIZ HENRIQUE OLIVEIRA MARQUES, SÉRGIO RICARDO DE ARRUDA FERNANDES E ARTHUR NARCISO DE OLIVEIRA NETO, NO CARGO DE DESEMBARGADOR
09 DE MARÇO	SOLENIIDADE DE ABERTURA DA SEMANA JUSTIÇA PELA PAZ EM CASA



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

13 DE MARÇO	SOLENIIDADE DE ENCERRAMENTO DA SEMANA JUSTIÇA PELA PAZ EM CASA
16 DE MARÇO	SOLENIIDADE DE POSSE DO JUIZ WERSON FRANCO PEREIRA REGO NO CARGO DE DESEMBARGADOR
26 E 27 DE MARÇO	VISITA AO 10º NÚCLEO REGIONAL
30 DE MARÇO	SOLENIIDADE DE POSSE DO PROMOTOR DE JUSTIÇA SÉRGIO NOGUEIRA DE AZEREDO NO CARGO DE DESEMBARGADOR
07 DE ABRIL	LANÇAMENTO DO LIVRO DO DESEMBARGADOR MARCO AURÉLIO BEZERRA - COLEÇÃO CURSO DE DIREITO CIVIL
08 DE ABRIL	CELEBRAÇÃO DA MISSA DA MISSA DA PÁSCOA DA JUSTIÇA
09 DE ABRIL	ENCONTRO PARA FIRMAR PACTO DE COMPROMISSO PELA INTENSIFICAÇÃO DO ENFRENTAMENTO À VIOLAÇÃO DOS DIREITOS DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE NO ÂMBITO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
13 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE ABERTURA DA SEMANA NACIONAL DO TRIBUNAL DO JÚRI
15 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DAS NOVAS INSTALAÇÕES DO PLANTÃO JUDICIÁRIO
17 DE ABRIL	VISITA AO 4º NÚCLEO REGIONAL
27 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE POSSE DO JUIZ JOSÉ ACIR LESSA GIORDANI NO CARGO DE DESEMBARGADOR
27 DE ABRIL	REUNIÃO DO PROGRAMA NACIONAL DE GOVERNANÇA DIFERENCIADA DAS EXECUÇÕES FISCAIS
28 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE ENTREGA DOS ATOS DE NOMEAÇÃO AOS PSICÓLOGOS E ASSISTENTES SOCIAIS
28 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DA JUSTIÇA ITINERANTE ESPECIALIZADA EM PERÍCIAS



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

29 DE ABRIL	REUNIÃO COM A COMISSÃO DE MAGISTRADOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS
30 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE POSSE DE REMOÇÃO E PROMOÇÃO DE JUÍZES
11 DE MAIO	SOLENIIDADE DE POSSE DOS JUÍZES ANTÔNIO CARLOS ARRÁBIDA PAES, SÉRGIO SEABRA VARELLA E MARIA ISABEL PAES GONÇALVES NO CARGO DE DESEMBARGADOR
20 DE MAIO	REUNIÃO COM OS JUÍZES E SERVIDORES DO 1º NÚCLEO REGIONAL
25 DE MAIO	SOLENIIDADE DE POSSE DO PROCURADOR DE JUSTIÇA MARCOS ANDRÉ CHUT NO CARGO DE DESEMBARGADOR
1º DE JUNHO	SOLENIIDADE DE ABERTURA DA SEMANA DO MEIO AMBIENTE
1º DE JUNHO	SOLENIIDADE DE POSSE DO JUIZ CELSO SILVA FILHO NO CARGO DE DESEMBARGADOR
02 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE ENTREGA DOS ATOS DE NOMEAÇÃO AOS TÉCNICOS DE ATIVIDADE JUDICIÁRIA SEM ESPECIALIDADE E DE ANALISTAS JUDICIÁRIO – EXECUÇÃO DE MANDADOS
12 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DA UNIDADE MÓVEL DO JUIZADO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER
23 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE ABERTURA DA CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO E VALORIZAÇÃO DOS DIREITOS DOS IDOSOS
25 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE INSTALAÇÃO DA 7ª VARA CÍVEL DO FÓRUM REGIONAL DE CAMPO GRANDE
26 DE JUNHO	I ENCONTRO NACIONAL PELA PAZ NO FUTEBOL
29 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE ABERTURA DO SEMINÁRIO NACIONAL CRIANÇA SUJEITO DE DIREITOS - 1 ANO DA LEI MENINO BERNARDO
30 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE POSSE DE REMOÇÃO DE JUÍZES
30 DE JUNHO	SEMINÁRIO DISCRIMINAÇÃO ZERO



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

GABPRES – ASCNJ

- Apoio operacional na remessa de informações de várias unidades do PJERJ para o Colégio Permanente de Presidentes dos Tribunais de Justiça, objetivando a alteração/revisão de Resoluções do Conselho Nacional de Justiça;
- Alcance de 100% de eficiência em relação ao prazo para a resposta às solicitações emanadas do CNJ (não ocorreu qualquer perda de prazo processual no primeiro semestre de 2015);

PROCESSOS DO CNJ RECEBIDOS PELA ACNJ DE JANEIRO A JUNHO 2015	APROXIMADAMENTE 263 PROCESSOS
PROCESSOS INSTAURADOS DE JANEIRO A JUNHO 2015 REFERENTES A MATÉRIA CNJ	35 PROCESSOS
INFORMAÇÕES ELABORADAS DE JANEIRO A JUNHO DE 2015	APROXIMADAMENTE 167
DEFESAS ENCAMINHADAS AO CNJ DE JANEIRO A JUNHO DE 2015	APROXIMADAMENTE 25
DECISÕES DE JANEIRO A JUNHO DE 2015	APROXIMADAMENTE 16

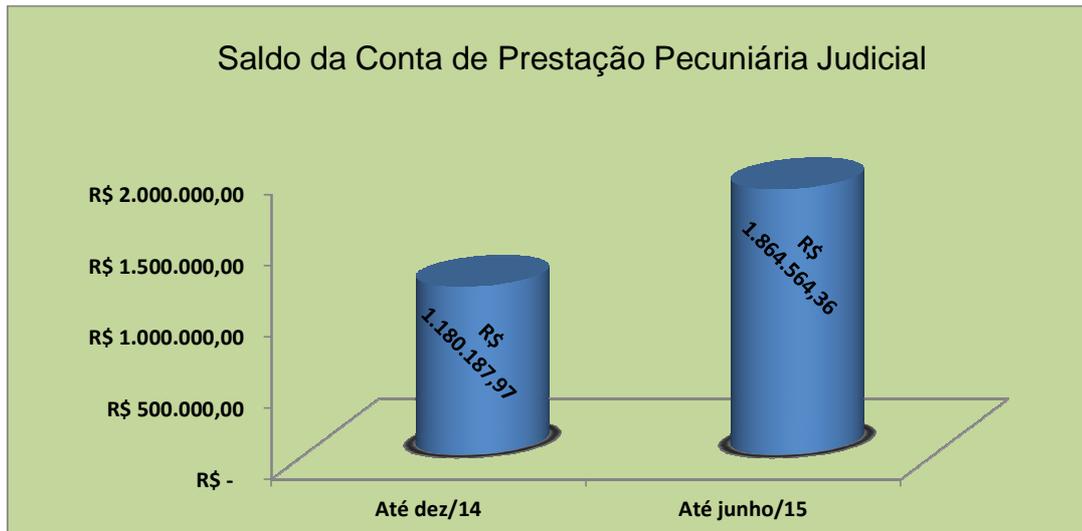
GABPRES – DEAPE

- Acompanhamento do saldo da Conta de Prestação Pecuniária Judicial - O DEAPE é responsável pelo acompanhamento dos valores depositados por meio de GRERJ Eletrônica no código 2217-8 (Prestação Pecuniária Judicial), em razão do Art. 1º do Ato Executivo 615/2014. Conforme o referido Ato, estes valores serão destinados ao apoio de projetos desenvolvidos, preferencialmente, por entidade pública ou privada com finalidade social,



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.
previamente conveniada ou para atividades de caráter essencial à segurança pública, educação e saúde, desde que estas atendam às áreas vitais de relevante cunho social. O gráfico abaixo demonstra os valores arrecadados de janeiro de 2014 até junho de 2015, considerando o resultado acumulado.



- Campanha da Medula Óssea – Realizada em parceria com o HEMORIO, a campanha cadastrou 498 pessoas no banco de doadores de medula daquela instituição, que se tornam doadores de medula óssea em potencial.
- Distribuição de 300 mudas de Ipês rosa, arueiras e acácias em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, 5 de junho.
- Implementação do Projeto “Uni-Duni-Tê – A Justiça com Você” nas escolas públicas do Município do Estado do Rio de Janeiro, em maio de 2015.
- Participação na 1ª Edição da Campanha “Semana da Justiça Pela Paz em Casa”.
- Promoção da Campanha “Acre Solidário”.
- Lançamento da “Rede de Sustentabilidade” no Estado do Rio de Janeiro, com inauguração de sala própria no Fórum Central do PJERJ. A inauguração contou a presença da Ministra do Meio Ambiente, Izabella Teixeira. Na ocasião, dia 01/06/2015, o Protocolo de Intenções entre o Ministério do Meio Ambiente e o TJRJ foi assinado, objetivando promover a integração institucional para



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

execução de atividades de cooperação e assessoria técnica em gestão ambiental.

- Palestra: Processo Histórico e Perspectivas na Gestão Socioambiental do Poder Judiciário Nacional e das Demais Atividades Sociais do Brasil. A palestra proferida pela Diretora do Departamento de Ações Pró-Sustentabilidade, Rosiléa Di Masi Palheiro, no dia 26/06/2015, na EMERJ, onde foi abordada a construção do TJERJ.
- Realização de Circuito Cultural: Visita à Estação de Tratamento do Guandu com acompanhamento da CEDAE, realizada em 06/03/2015. O passeio contou com a participação de 40 integrantes dos projetos de inclusão social do PJERJ.
- Acesso às legislações Municipal e Estadual no site do TJERJ em 2015 - Na esteira de dar ampla divulgação e máxima orientação na seara ambiental, o DEAPE disponibiliza as legislações específicas, através do Banco do Conhecimento, atualizando-as permanentemente. Neste sentido foram realizados 653 acessos até junho de 2015, no site do TJERJ.

Quantitativo de Acessos às Páginas de Legislação no Banco do Conhecimento - 2015							
	Jan.	Fev.	Mar.	Abr.	Mai.	Jun.	Total
Legislação Ambiental -TJ	53	17	102	71	92	86	421
Legislação Ambiental Municipal - TJ	13	12	62	24	49	72	232
Geral	66	29	164	95	141	158	653

• PROGRAMA VOLUNTARIADO:

O Departamento de Ações Pró-Sustentabilidade utiliza voluntários internos e externos ao PJERJ para a realização de ações socioambientais, tais como Justiça em Ação, Casamento Comunitário e etc.

Em agosto de 2014, o Departamento inseriu em seus processos de trabalho voluntários de caráter continuado que atuam de acordo com a especialização profissional, destacados para auxílio não remunerado em Unidades jurisdicionais, administrativas e CPMAs, dentre outras. Até dezembro de 2014 o DEAPE contou



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

com a participação de 90 voluntários de caráter continuado, considerando o resultado cumulativo.

GABPRES - DEPRE

- Monitoramento dos indicadores de desempenho das respectivas Divisões;

GABPRES – DEAMG

O Departamento de Atendimento aos Magistrados - DEAMG foi criado pela Resolução TJ/OE nº 07/2015, publicada no DJERJ de 11/03/2015, sendo integrado por dois Desembargadores Fiscalizadores Dr. José Carlos Maldonado de Carvalho e Dra. Lúcia Helena do Passo e um Juiz Coordenador Dr. Leonardo Grandmasson Ferreira Chaves, e Dirigido pela Servidora Monica Dias da Rocha.

É uma iniciativa pioneira da nova Administração do PJERJ fomentada pelo desejo de auxiliar a Magistratura Fluminense a desembaraçar os entraves institucionais hodiernos que, porventura, possam interferir em desfavor do desempenho da atividade jurisdicional, favorecendo, por consequência, o aproveitamento do tempo destinado a sua consecução.

Desta forma, é responsável pela prestação de um atendimento prioritário aos Magistrados, buscando uma resolução eficaz, com a maior imediatez possível, das demandas que provocam um entrave burocrático que possam atravancar ou simplesmente dificultar o desempenho de seu trabalho, com vistas a promover a sua otimização e favorecer a sua produtividade.

Dentre as suas principais realizações, destacamos:

- O DEAMG recebeu, processou, direcionou e acompanhou as diversas solicitações e/ou reclamações de Magistrados relacionadas aos bens e serviços disponibilizados à Magistratura Fluminense;
- Coordenou e acompanhou as solicitações encaminhadas ao Departamento, monitorando o atendimento através de registros em planilha própria com vistas a assegurar a memória e a rastreabilidade dos fatos, até a sua conclusão;



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Buscou, com veemência, uma interação com as diversas Unidades Organizacionais das Diretorias Gerais, buscando o implemento de ações integradas e/ou complementares;
- Reduziu, significativamente, o tempo do atendimento demandado junto às Diretorias Gerais relativamente aos diversos serviços prestados pelo TJERJ, cumprindo o seu mister, com a efetiva e célere resolução dos entraves administrativos oriundos das intercorrências ocasionais que pudessem interferir em desfavor da otimização e/ou produtividade da prestação jurisdicional hodiernamente desempenhada;
- Elaborou-se Relatório Bimestral demonstrando a forma de atuação adotada pelo Departamento, através de descrição pormenorizada e correspondentes gráficos ilustrativos das atividades desenvolvidas, dando-se uma dimensão evolutiva da procura pelo Departamento e, conseqüentemente, de seus atendimentos, mensurados pelas diversas Diretorias demandadas.
- Realizou reunião com os Diretores Gerais, sob o comando de um dos seus Desembargadores Fiscalizadores, Desembargador José Carlos Maldonado de Carvalho e do Juiz Coordenador, Dr. Leonardo Grandmasson Ferreira Chaves, com a participação da Diretora do Departamento, Sra. Monica Dias da Rocha, onde foi apresentado o Departamento, explicitando o impulso da sua criação, bem como os seu objetivo e diretrizes operacionais de trabalho.

GABPRES – DEMOV

- O DEMOV formaliza as designações e afastamentos de todos os Magistrados do Estado do Rio de Janeiro, através de Portarias M, ME e MI, mantendo seus registros atualizados no Sistema Histórico de Magistrados para armazenamento histórico.
- Controla a criação, provimento ou vacância de cargos na carreira da Magistratura, registrando da mesma forma, no mesmo sistema.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Expede editais para provimentos de cargos e para exercício no plantão judiciário no Segundo Grau e noturno no Primeiro Grau, como determinado pelo Desembargador Presidente.
- Novos editais para promoção e remoção de juízes.
- Alteração da Resolução sobre o plantão judiciário, com levantamento de dados, reuniões, e-mails. Resolução 10/2014.
- Permutas de plantões, orientação aos Magistrados, formalização e publicação.
- Informações prestadas ao Conselho de Vitaliciamento.

6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO (demandas não concluídas no período de referência, excluídas as dos projetos)

GABPRES – ASCNJ

- Monitoramento dos processos de trabalho da Unidade objetivando a conclusão da elaboração da rotina administrativa da ASCNJ;
- Definição e monitoramento dos indicadores operacionais da ASCNJ;
- Elaboração do primeiro fluxograma
- Criação de Planilha contendo todas as informações relevantes acerca dos processos recebidos de outras Unidades e do CNJ, bem como o encaminhamento dos mesmos, objetivando cumprir o item 4.2.4 da norma ABNT-NBR ISO-9001.

GABPRES – DEPRE

- Implementação das Rotinas Administrativas do DEPRE.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE

GABPRES – ASCER

Considerando a nova gestão do próprio CNJ, a Assessoria tem recebido um sem-número de solicitações relativas a processos de trabalho e exemplos de boas práticas, encaminhadas pelo CNJ através de ofícios e malotes digitais, que nem sempre geram novos procedimentos administrativos neste Tribunal, pois procedido o acompanhamento da solicitação em processos já existentes que trataram do mesmo tema, o que permite alcançar economia de material, recursos humanos e tempo para atendimento às solicitações daquele Conselho.

GABPRES - DEAPE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
PALESTRA: DST/AIDS: O QUE EU TENHO A VER COM ISSO? PALESTRANTE: CLÁUDIA CARNEIRO DA CUNHA	NÃO UTILIZAÇÃO DE GASTOS COM CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL. 170 PARTICIPANTES CAPACITADOS
I PAINEL SOBRE CRISE HÍDRICA, REALIZADO DIA 31/03/15.	APROXIMADAMENTE 150 PARTICIPANTES EM TODO ESTADO. PALESTRA GRATUITA.
II PAINEL SOBRE CRISE HÍDRICA, REALIZADO DIA 25/06/15.	APROXIMADAMENTE 274 PARTICIPANTES EM TODO ESTADO. PALESTRA GRATUITA.
PALESTRA: ÁGUA: ORIGEM, TRATAMENTO E SUSTENTABILIDADE PALESTRANTE: CÉSAR SELERI B. BITTENCOURT	NÃO UTILIZAÇÃO DE GASTOS COM A CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL. 180 PARTICIPANTES CAPACITADOS

GABPRES – DEPRE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
PRIORIZAÇÃO NO ENVIO DE DOCUMENTOS POR MEIO ELETRÔNICO	ECONOMIA DE PAPEL E DE CARTUCHOS PARA IMPRESSÃO, BEM COMO TORNAR O PROCEDIMENTO MAIS CÉLERE.
ARQUIVAMENTO ELETRÔNICO DE DOCUMENTOS IMPORTANTES	REDUÇÃO NO CONSUMO DE PAPEL
IMPRESSÃO NOS DOIS LADOS DE UMA FOLHA DE PAPEL	REDUÇÃO DO CONSUMO DE PAPEL E CARTUCHO



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

IMPRESSÕES NO MODO “RASCUNHO”

ECONOMIA DE TINTA DOS CARTUCHOS
DAS IMPRESSORAS

8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS

GABPRES – ASCER

TÓPICOS				OBSERVAÇÕES
Pessoal	X			
Tecnologia da Informação	X			
Infraestrutura	X			

GABPRES – ASCNJ

TÓPICOS				OBSERVAÇÕES
Pessoal	X			
Tecnologia da Informação		X		É NECESSÁRIO O APOIO DA DGTEC PARA A MELHORIA CONTÍNUA DO SISTEMA DO TJRJ OBJETIVANDO A PERFEITA HARMONIA AO ACESSO DO SISTEMA PJE CNJ
Infraestrutura	X			

GABPRES – DEAPE

TÓPICOS				OBSERVAÇÕES
Pessoal			X	O DEAPE CARECE DE 10 SERVIDORES PREFERENCIALMENTE ESPECIALIZADOS EM SERVIÇO SOCIAL, PSICOLOGIA E GESTÃO AMBIENTAL, CONSIDERANDO AS ESPECIFICIDADES DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO.
Tecnologia da Informação		X		NO DEAPE HÁ NECESSIDADE DE 2 IMPRESSORAS A LASER, SIMILARES AO MODELO LEXMARK E352DN, 1 IMPRESSORA SIMILAR AO MODELO OKIDATA C5200 E 2 SCANNERS, A FIM DE SUPRIR A CRESCENTE DEMANDA. AGUARDA-SE TAMBÉM A CONCLUSÃO



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

				DOS SISTEMAS CORPORATIVOS INFORMATIZADOS: “CADASTRO DE VOLUNTÁRIOS DO PJERJ”, “PLANO DE GESTÃO DOS PROGRAMAS SOCIAIS” E IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA DE MONITORAMENTO NAS CENTRAIS DE PENAS E MEDIDAS ALTERNATIVAS QUE FORAM SOLICITADOS À DGTEC.
Infraestrutura			X	CONSIDERA-SE O PONTO MAIS FRÁGIL PARA A GESTÃO DA QUALIDADE NO DEAPE O FATO DE SUAS UNIDADES SUBORDINADAS ESTAREM LOCALIZADAS EM ANDARES DIVERSOS. HÁ NECESSIDADE DE CONCENTRAÇÃO DE TODA A ESTRUTURA FÍSICA DO DEPARTAMENTO EM UM ÚNICO ESPAÇO QUE COMPORTE TODAS AS EQUIPES DE TRABALHO, A FIM DE SE OBTER MAIOR INTEGRAÇÃO DOS SERVIÇOS. CONSIDERANDO ESTA DESCENTRALIZAÇÃO, EXISTE NECESSIDADE DE 1 MÁQUINA COPIADORA (XÉROX).

GABPRES – DEPRE

TÓPICOS				OBSERVAÇÕES
Pessoal			X	DURANTE O 1º SEMESTRE DE 2015, O DEPARTAMENTO TEVE A SAÍDA DOIS DE SERVIDORES CONCURSADOS, SEM QUE FOSSEM FEITAS AS REPOSIÇÕES. ALÉM DAS REFERIDAS SAÍDAS, HÁ DOIS TERCERIZADOS QUE SE ENCONTRAM DE LICENÇA MÉDICA. TAIS PERDAS CARACTERIZAM UM DEFICIT DE PESSOAL.
Tecnologia da Informação		X		O SISTEMA E-PROT NÃO É BEM ACEITO, DE UMA MANEIRA GERAL, PELO SERVIDORES DO DEPARTAMENTO. DENTRE AS PRINCIPAIS RECLAMAÇÕES ESTÁ A LENTIDÃO E CONSEQUENTE PARALIZAÇÃO. TAIS PROBLEMAS FAZEM COM QUE OS SERVIDORES RECORRAM AO SISTEMA PROT QUE, EMBORA SEJA OBSOLETO EM ALGUNS PONTOS, PERMITE UMA MOVIMENTAÇÃO PROCESSUAL MAIS CÉLERE.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Infraestrutura		X	APESAR DA REESTRUTURAÇÃO FÍSICA NO DEPARTAMENTO, AINDA HÁ QUESTÕES DE INFRAESTRUTURA QUE NECESSITAM DE MELHORIA.
----------------	--	---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

GABPRES – DEAMG

TÓPICOS				OBSERVAÇÕES
Pessoal	X			
Tecnologia da Informação	X			
Infraestrutura	X			

GABPRES – DEMOV

TÓPICOS				OBSERVAÇÕES
Pessoal		X		
Tecnologia da Informação			X	
Infraestrutura	X			

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende

9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS

GABPRES – ASCNJ

Iniciada a nova gestão, em fevereiro de 2015, foram substituídos 3 (três) dos 6 (seis) servidores então lotados na ASCNJ, tendo sido mantida a observância dos prazos para as respostas aos questionamentos encaminhados pelo CNJ para o TJRJ, determinações da Alta Administração e solicitações de magistrados e outras Unidades quando necessária a comunicação destes com o Conselho Nacional de Justiça.

A mudança do espaço físico, ocorrida ainda no mês de fevereiro do corrente, facilitou o desenvolvimento das tarefas, permitindo a observância dos itens 6.3 e 6.4 da



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

norma ABNT NBR ISO 9001 – infraestrutura e ambiente de trabalho, que anteriormente funcionavam de forma precária com a utilização de parte do espaço ocupado pelo DEPRE.

Em relação a todos os Tribunais do País, o Conselho Nacional de Justiça autuou 2870 processos neste primeiro semestre de 2015, deste número apenas 35 (trinta e cinco) para o TJRJ.

O acervo total de processos que envolvem o TJRJ junto ao Conselho Nacional de Justiça é o de 732 procedimentos, movimentados neste primeiro semestre cerca de 263 processos.

No acervo (732) estão incluídos processos que se destinam ao regular cumprimento (anual e semestralmente) de Resoluções do CNJ, acompanhamento de Recomendações e 51 processos com determinação de arquivamento definitivo. Não foi registrada qualquer perda de prazo processual.

GABPRES – DEAPE

Os resultados obtidos pelo Departamento de Ações Pró-Sustentabilidade (DEAPE) no 1º semestre de 2015 demonstram que a Unidade vem desenvolvendo os seus processos de trabalho com a eficiência e a eficácia esperadas e exercendo a sua missão de acordo com a política de qualidade do PJERJ. Para tanto procura incentivar continuamente a capacitação de seus funcionários e alinhar os seus objetivos estratégicos aos interesses da Alta Administração, observando, ainda, o princípio da economicidade.

GABPRES – DEPRE

A gestão do DEPRE se manteve estável, com a continuidade do planejamento efetuado para o biênio.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

GABPRES – DEAMG

Na estreia deste Departamento, hoje inserido no Organograma do PJERJ, o DEAMG assume a grata responsabilidade de insistir na promissora missão de estabelecer um trabalho em compasso com os demais Departamentos, buscando equalizar os seus objetivos estratégicos às metas e ao princípio da eficiência almejada pela Administração Superior, implementando, para tanto, ações integradas e efetivas em prol do favorecimento da Política qualitativa do Poder Judiciário.

GABPRES – DEMOV

O DEMOV formaliza as designações e afastamentos de todos os Magistrados do Estado do Rio de Janeiro, através de Portarias M, ME e MI, mantendo seus registros atualizados no Sistema Histórico de Magistrados para armazenamento histórico.

Controla a criação, provimento ou vacância de cargos na carreira da Magistratura, registrando da mesma forma, no mesmo sistema.

Expede editais para provimentos de cargos e para exercício no plantão judiciário no Segundo Grau e noturno no Primeiro Grau, como determinado pelo Desembargador Presidente.

Solicitações essenciais feitas à DGTEC sem retorno até o momento:

1. Relatório para conferência da Movimentação dos magistrados de 1ª Instância no período;
2. Acertos e adequações na rotina de editais de promoção/remoção;
3. Relatório para controlar os afastamentos de desembargador por mais de 3 dias no período;
4. Controle da venda de saldo de plantões realizados;
5. Consulta de saldo de plantões realizados dos magistrados inativos;
6. Alteração da ficha 1 na rotina SHM-CO-CH para aparecer a situação atual dos magistrados com mais de 12 ocorrências abertas;
7. Colocar o grupo da vaga na rotina SHM-CO-CH ficha de provimento (opção 5);
8. Acerto da rotina de cadastro de edital de promoção/remoção de entrância comum, não aparece os dados da vacância;



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9. Colocar o grupo da vaga no RELPRES, nos relatórios de edital promoção/remoção;
10. Colocar o grupo da vaga na rotina SHM-RE-MO ficha de provimento.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

PJERJ		PLANILHA DE INDICADORES									
		ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.									
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES / DEAPE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Promoção dos Direitos da Cidadania			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável do PJERJ						
INDICADOR	Número de Pessoas Diretamente Beneficiadas Pelos Projetos Sociais			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE							
FINALIDADE	Verificar o envolvimento do PJERJ na promoção da cidadania com inclusão social							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado		
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE	X		
FÓRMULA	\sum de pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais							SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Número de pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais.					ORIGEM DOS DADOS	Planilhas do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Pessoas		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	1º trim-13		2º trim-13		3º trim-13		4º trim-13		Resultado Per.	
		27.248		81.934		117.468		155.433		155.433	
	2014	1º trim-14		2º trim-14		3º trim-14		4º trim-14		Resultado Per.	
		10.988		61.695		140.953		241.096		241.096	
	2015	1º trim-15		2º trim-15		3º trim-15		4º trim-15		Resultado Per.	
		19.811		58.505							
RESULTADOS NO PERÍODO		RESULTADO 1º SEMESTRE DE 2015: NÚMERO DE PESSOAS DIRETAMENTE BENEFICADAS PELOS PROJETOS SOCIAIS				EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PESSOAS DIRETAMENTE BENEFICADAS PELOS PROJETOS SOCIAIS Fonte: Planilhas do DEAPE					
LINHA DE BASE (31/12/2009)	52.456										
RESULTADO 1º Semestre /2015	23.060										
META	50.000										
ANÁLISE CRÍTICA	Conforme quadro acima, o resultado alcançado até junho de 2015 evidencia que 46% da meta prevista foi atingida, demonstrando uma evolução positiva do indicador estratégico (Número de Pessoas Diretamente Beneficiadas pelos Projetos Sociais), na medida em que o resultado alcançado segue a tendência de alcance da meta (50.000). O resultado evidencia que o Departamento está realizando os seus processos de gestão com a eficiência e eficácia esperadas.										
AÇÕES GERENCIAIS	Não há necessidade de modificação das ações gerenciais rotineiramente realizadas pelo Departamento, haja vista a evolução satisfatória do indicador estratégico (Número de Pessoas Diretamente Beneficiadas Pelos Projetos Sociais) para alcance da meta de 50.000 pessoas planejada para 2015.										
Responsável pela emissão do relatório: CLÁUDIA TEIXEIRA NUNES				Responsável (aprovação e divulgação): ROSILÉA DI MASI PALHEIRO				Data:10/07/2015			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS

PLANILHA DE INDICADORES																		
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																		
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ASCER		INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				
TEMA	Eficiência Operacional					OBJETIVO ESTRATÉGICO					Buscar a excelência na gestão de custos operacionais							
INDICADOR	Custo dos eventos e solenidades					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE					Processo de Trabalho							
FINALIDADE	Controlar os gastos com solenidades e eventos realizados pela Presidência do Tribunal de Justiça										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		Status					
PERIODICIDADE	Semestral		INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			X			INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	Valor gasto com eventos e solenidades										SENTIDO DE MELHORIA			nM				
META	Não aplicável										ORIGEM DOS DADOS			UNIDADE DE MEDIDA				
2014		jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	1ºSem2014	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	2ºSem2014			
Custo dos eventos e solenidades (em R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ 13.220,00	R\$ 17.007,80	R\$ 11.133,50	R\$ -	R\$ 41.361,30	R\$ 400,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 250,00	R\$ 1.760,00	R\$ 191.985,21	R\$ 194.395,21			
2015		jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	1ºSem2015	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	2ºSem2015			
Custo dos eventos e solenidades (em R\$)		R\$ 4.450,00	R\$ 105.041,42	R\$ 9.731,80	R\$ 33.860,48	R\$ 29.576,05	R\$ 4.886,86	R\$ 187.546,61							R\$ -			
RESULTADOS NO PERÍODO																		
LINHA DE BASE	194.395,21		Resultado no período (em R\$) Fonte:										Custo dos eventos e solenidades (em R\$) Fonte:					
RESULTADO ATUAL	187.546,61																	
META	Não aplicável																	
ANÁLISE CRÍTICA	No primeiro semestre de 2015, o setor de eventos apresentou grandes gastos no mês de fevereiro, devido a realização da solenidade de Posse da Nova Administração do TJRJ. O mês que apresentou menor custo em eventos foi janeiro, apresentando um gasto total de R\$4450,00.																	
AÇÕES GERENCIAIS	Com base na análise positiva dos dados referidos acima, informamos que permaneceremos com as estratégias adotadas até o momento.																	
Responsável pela emissão do relatório:			Nicole Rocha Ciardulli Fernandes				Responsável (aprovação e divulgação):				Marco Aurélio Martins Gonçalves				Data:	21/07/2015		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ASCR		INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Eficiência Operacional					OBJETIVO ESTRATÉGICO					Buscar a excelência na gestão de custos operacionais				
INDICADOR	Custo das passagens aéreas					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE					Processo de Trabalho				
FINALIDADE	Controlar os gastos com passagens aéreas autorizadas pela Presidência do Tribunal de Justiça										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		Status		
PERIODICIDADE	Semestral		INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			X	INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	Valor gasto com eventos e solenidades										SENTIDO DE MELHORIA		nM		
META	Não aplicável								ORIGEM DOS DADOS			UNIDADE DE MEDIDA			
2014		jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	1ºSem2014	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	2ºSem2014
Custo das passagens (em R\$)		R\$ 6.676,12	R\$ 7.023,94	R\$ 14.754,96	R\$ 18.665,10	R\$ 33.687,98	R\$ 5.024,69	R\$ 85.832,79	R\$ 24.900,69	R\$ 26.783,25	R\$ 10.077,70	R\$ 22.988,72	R\$ 12.694,85	R\$ 4.956,74	R\$ 102.401,95
2015		jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	1ºSem2015	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	2ºSem2015
Custo das passagens (em R\$)		R\$ 3.027,51	R\$ 10.269,90	R\$ 28.650,62	R\$ 14.442,21	R\$ 55.130,87	R\$ 27.383,31	R\$ 138.904,42							
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	Resultado no período (em R\$) Fonte:														
RESULTADO ATUAL															
META	Não aplicável														
ANÁLISE CRÍTICA	<p>As passagens apresentaram grande variação ao longo do primeiro semestre de 2015. Foram solicitadas 112 passagens, destacando-se o mês de maio, no qual foram emitidas 41 passagens. Dentre os cancelamentos realizados, até o presente momento registram-se:</p> <p>Março: R\$ 838,87 (Rtr 16) e R\$ 1302,57 (Rtr 34);</p> <p>Abril: Sem reembolso - R\$ 308,52 (Rtr 45);</p> <p>Maio: R\$ 446,59 (Rtr 63), R\$ 1208,57 (Rtr 80 - pendente) e R\$ 2193,76 (Rtr 87 - pendente).</p>														
AÇÕES GERENCIAIS	Com base na análise positiva dos dados referidos acima, informamos que permaneceremos com as estratégias adotadas até o momento.														
Responsável pela emissão do relatório:			Nicole Rocha Ciardulli Fernandes				Responsável (aprovação e divulgação):			Marco Aurélio Martins Gonçalves			Data: 21/07/2015		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PJRJ		PLANILHA DE INDICADORES								
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.										
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/DEAPE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA	Promoção dos Direitos da Cidadania		OBJETIVO ESTRATÉGICO	Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável do PJERJ						
INDICADOR	Índice de Não Reincidência do Justiça Pelos Jovens		PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Projeto Justiça pelos Jovens						
FINALIDADE	Acompanhar a não reincidência dos participantes do projeto Justiça Pelos Jovens, após 1 ano de desligamento dos participantes do projeto, que tiveram término de contrato, a fim de ser constatada a modificação no comportamento desses participantes, depois de integrarem o projeto.							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status	
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	Nº de participantes desligados em 2014 que não cometeram delitos até junho de 2015 / Nº de participantes desligados em 2014 (*100)							SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	Atingir 100% dos participantes desligados há 1 ano sem ocorrência de reincidência					ORIGEM DOS DADOS	Planilha de Acompanhamento dos Projetos do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Pessoas	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	Desligados	1º Semestre-13		2º Semestre-13		1º Semestre-14		2º Semestre-14		Total
		68		36		29				
	Desligados Não Reincidentes	1º Semestre-14		2º Semestre-14		1º Semestre-15		2º Semestre-15		Total
		45		32		27				
EVOLUÇÃO 2014/2015	66%		89%		93%					
RESULTADOS NO PERÍODO	RESULTADO NO PERÍODO: 1º Semestre de 2015									
LINHA DE BASE	N/A									
1º SEMESTRE DE 2015	93%									
META	100%									
ANÁLISE CRÍTICA	Verifica-se uma evolução satisfatória do indicador de não reincidência do projeto Justiça Pelos Jovens na medida em que alcançou 93% foi de não reincidência no 1º semestre de 2015. O resultado obtido evidencia que o programa influencia de forma positiva os participantes, inclusive com mudanças de paradigmas.									
AÇÕES GERENCIAIS	Considerando o resultado satisfatório, não há necessidade de modificação das ações gerenciais comumente realizadas pelo Departamento.									
Responsável pela emissão do relatório: CLÁUDIA TEIXEIRA NUNES			Responsável (aprovação e divulgação): ROSILÉA DI MASI PALHEIRO					Data: 10/07/2015		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PJERJ		PLANILHA DE INDICADORES																						
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																								
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/DEAPE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE																
TEMA	Promoção dos Direitos Cidadania	OBJETIVO ESTRATÉGICO	Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável do PJERJ																					
INDICADOR	Índice de Não Reincidência do Começar de Novo	PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Projeto Começar de Novo																					
FINALIDADE	Acompanhar a não reincidência dos participantes do projeto Começar de novo, após 1 ano de desligamento dos participantes do projeto, que tiveram término de contrato, a fim de ser constatada a modificação no comportamento desses participantes, depois de integrarem o projeto.							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status															
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																
FÓRMULA	Nº de participantes desligados em 2014 que não cometeram delitos até junho de 2015 / Nº de participantes desligados em 2014 (*100)							SENTIDO DE MELHORIA	MM															
META	Atingir 100% dos participantes desligados há 1 ano sem ocorrência de reincidência					ORIGEM DOS DADOS	Planilha de Acompanhamento dos Projetos do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Pessoas															
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	Desligados	1º Semestre-13		2º Semestre-13		1º Semestre-14		2º Semestre-14		Total														
		8		17		12																		
	Desligados Não Reincidentes	1º Semestre-14		2º Semestre-14		1º Semestre-15		2º Semestre-15		Total														
		7		16		11																		
EVOLUÇÃO 2014/2015	87%		94%		92%																			
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO: 1º Semestre de 2015</p> <table border="1"> <tr><th>Item</th><th>Value</th></tr> <tr><td>RESULTADO 1º SEMESTRE DE 2015</td><td>92%</td></tr> <tr><td>META</td><td>100%</td></tr> </table> </div> <div style="width: 50%;"> <p>Evolução da Não Reincidência do Começar de Novo 2014/2015 - Fonte: Planilhas do DEAPE</p> <table border="1"> <tr><th>Período</th><th>Valor</th></tr> <tr><td>1º Semestre-14</td><td>87%</td></tr> <tr><td>2º Semestre-14</td><td>94%</td></tr> <tr><td>1º Semestre-15</td><td>92%</td></tr> </table> </div> </div>										Item	Value	RESULTADO 1º SEMESTRE DE 2015	92%	META	100%	Período	Valor	1º Semestre-14	87%	2º Semestre-14	94%	1º Semestre-15	92%
Item	Value																							
RESULTADO 1º SEMESTRE DE 2015	92%																							
META	100%																							
Período	Valor																							
1º Semestre-14	87%																							
2º Semestre-14	94%																							
1º Semestre-15	92%																							
LINHA DE BASE	N/A																							
RESULTADO 1º SEMESTRE DE 2015	92%																							
META	100%																							
ANÁLISE CRÍTICA	Verifica-se uma evolução satisfatória do indicador de não reincidência do projeto Começar de Novo na medida em que alcançou 92% foi de não reincidência no 1º semestre de 2015. O resultado obtido evidencia que o programa influencia de forma positiva os participantes, inclusive com mudanças de paradigmas.																							
AÇÕES GERENCIAIS	Considerando o resultado satisfatório, não há necessidade de modificação das ações gerenciais comumente realizadas pelo Departamento.																							
Responsável pela emissão do relatório: CLÁUDIA TEIXEIRA NUNES					Responsável (aprovação e divulgação): ROSILÉA DI MASI PALHEIRO				Data: 10/07/2015															



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PJERJ		PLANILHA DE INDICADORES								
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.										
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/DEAPE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA	Promoção dos Direitos da Cidadania		OBJETIVO ESTRATÉGICO	Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável do PJERJ						
INDICADOR	Índice de Empregabilidade do Começar de Novo - CNJ		PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Projeto Começar de Novo - CNJ						
FINALIDADE	Acompanhar e registrar a inserção de egressos do sistema penitenciário no mercado formal de trabalho.							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status	
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	Nº de candidatos contratados / Nº de candidatos cadastrados (*100)							SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	Inserir 100% dos egressos cadastrados no mercado formal de trabalho					ORIGEM DOS DADOS	Planilha de Acompanhamento dos Projetos do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Pessoas	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	Desligados	1º Semestre-14	2º Semestre-14	1º Semestre-15	2º Semestre-15	Total				
		67	70	65						
	Desligados Não Reincidentes	1º Semestre-14	2º Semestre-14	1º Semestre-15	2º Semestre-15	Total				
		25	18	18						
EVOLUÇÃO 2014/2015	37%	26%	28%							
RESULTADOS NO PERÍODO	1º Semestre de 2015 - Começar de Novo - Empregabilidade									
LINHA DE BASE	N/A								Evolução do Percentual de Empregabilidade do Começar de Novo - CNJ Fonte: Planilhas do DEAPE	
1º SEMESTRE DE 2015	28%									
META	100%									
ANÁLISE CRÍTICA	Observa-se que no 1º semestre de 2015, 28% dos egressos cadastrados conseguiram uma vaga no mercado de trabalho formal, através das empresas constantes no banco do CNJ e demais empresas pesquisadas e cadastradas pelo DEAPE e que têm interesse em acolher estes egressos.									
AÇÕES GERENCIAIS	Considerando o resultado alcançado, o DEAPE adota como ação gerencial a motivação e a orientação dos candidatos, objetivando a retomada da escolarização, uma vez que as ofertas manifestadas pelas empresas no "Portal de Oportunidades do CNJ", exigem, muitas vezes, uma qualificação dos participantes e dificulta a inserção no mercado de trabalho daqueles que não têm profissionalização.									
Responsável pela emissão do relatório: CLÁUDIA TEIXEIRA NUNES			Responsável (aprovação e divulgação): ROSILÉA DI MASI PALHEIRO				Data: 10/07/2015			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PJRJ		PLANILHA DE INDICADORES								
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.										
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/DEAPE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA	Promoção dos Direitos da Cidadania		OBJETIVO ESTRATÉGICO	Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável do PJERJ						
INDICADOR	Índice de Implementação da A3P em 2015		PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Promover a Responsabilidade Social no PJERJ						
FINALIDADE	Demonstrar o percentual de implementação da A3P em 2015							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status	
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	Alcançar 60% da meta em dezembro de 2015							SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	Alcançar 60% na implementação da A3P até o final de 2015, considerando que a renovação do compromisso de adesão à Agenda Ambiental foi renovado em 2013 com validade até 2018.					ORIGEM DOS DADOS	Planilhas do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Nº DE ETAPAS	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	PREVISTO	1º Semestre-14		2º Semestre-14		1º Semestre-15		2º Semestre-15		Total
		14%		30%		30%				
	CONCLUÍDO	1º Semestre-14		2º Semestre-14		1º Semestre-15		2º Semestre-15		Total
		14%		30%		30%				
RESULTADOS NO PERÍODO	Resultado Implementação da A3P no 1º Semestre de 2015			Evolução Semestral de Implementação da A3P						
LINHA DE BASE	N/A									
1º SEM. DE 2015	30%									
META	60%									
ANÁLISE CRÍTICA	Verifica-se evolução satisfatória do indicador, na medida em que a etapa de implementação da A3P que estava prevista foi realizada.									
AÇÕES GERENCIAIS	Não há necessidade de modificação das ações gerenciais, considerando que foi concluído o previsto para o 1º semestre de 2015.									
Responsável pela emissão do relatório: CLÁUDIA TEIXEIRA NUNES			Responsável (aprovação e divulgação): ROSILÉA DI MASI PALHEIRO					Data: 10/07/2015		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																
<small>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</small>																
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DEPRE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO				INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Eficiência Operacional				OBJETIVO ESTRATÉGICO				Garantir a agilidade nos procedimentos administrativos do Departamento							
INDICADOR	Feitos processados - DEPRE				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE											
FINALIDADE	Monitorar o percentual de feitos processados pelo Departamento de Apoio à Presidência e suas Divisões no período										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO				INDICADOR DE DESEMPENHO		X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	(Total de feitos processados/feitos recebidos)										SENTIDO DE MELHORIA					
META	Não aplicável								ORIGEM DOS DADOS		Sistema PROT.		UNIDADE DE MEDIDA	Unidade		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL		
	Feitos processados	621	584	882	728	873	994							4.682		
	Feitos Recebidos	750	784	1.134	1.017	1.196	1.376							6.257		
	Tx Produtividade	82,80%	74,49%	77,78%	71,58%	72,99%	72,24%									
TAXA DE PRODUTIVIDADE																
RECEBIDOS	6.257															
PROCESSADOS	4.682															
TAXA DE PRODUTIVIDADE (%)	74,83%															
ANÁLISE CRÍTICA	<p>Ao logo do primeiro semestre do corrente ano, o Departamento de Apoio à Presidência (DEPRE) recebeu um total de 6257 procedimentos administrativos, o que corresponde a uma média mensal superior a 1000 processos, conforme dados extraídos do sistema PROT. Analisando-se o indicador de desempenho do DEPRE, observa-se que a taxa de produtividade manteve-se estável, sempre superior a 70%.</p>															
AÇÕES GERENCIAIS	<p>O Departamento pretende manter as estratégias utilizadas em seu gerenciamento, tendo em vista o desempenho satisfatório.</p>															
Responsável pela emissão do relatório:				Henrique Adriano Fernandes de Almeida				Responsável (aprovação e divulgação):				Rafael Lyons			Data:	22/07/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DEPRE/DINFO	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO					INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Eficiência Operacional					OBJETIVO ESTRATÉGICO			Garantir a agilidade nos procedimentos administrativos da Divisão							
INDICADOR	Informações prestadas pela DINFO aos Tribunais Superiores					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE										
FINALIDADE	Monitorar o percentual de informações prestadas pela Divisão no período										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	(Total de feitos processados/feitos recebidos)										SENTIDO DE MELHORIA					
META	Não aplicável								ORIGEM DOS DADOS		DINFO		UNIDADE DE MEDIDA	Unidade		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL		
	HC informados	32	58	89	81	102	143							505		
	Feitos Recebidos	101	73	107	101	108	129							619		
	Tx Produtividade	31,68%	79,45%	83,18%	80,20%	94,44%	110,85%							81,58%		
RESULTADO NO PERÍODO																
FEITOS RECEBIDOS	619	<p>Comparativo entre HC recebidos e informados</p>					<p>Evolução anual do quantitativo de HC informados</p>									
HC INFORMADOS	505															
TAXA DE PRODUTIVIDADE (%)	81,58%															
ANÁLISE CRÍTICA	Durante o primeiro semestre de 2015, a Divisão de Processos em Matéria Jurisdicional Criminal (DINFO) prestou aos Tribunais Superiores 505 informações em <i>Habeas Corpus</i> de um total de 619 solicitações. Estes números representam uma taxa de produtividade superior a 81%. Ao analisarmos a linha de tendência, podemos observar a estimativa de um desempenho ainda melhor nos próximos meses.															
AÇÕES GERENCIAIS	Tendo em vista o bom desempenho no período, a Divisão de Processos em Matéria Jurisdicional Criminal pretende manter as estratégias utilizadas.															
Responsável pela emissão do relatório:		Henrique Adriano Fernandes de Almeida					Responsável (aprovação e divulgação):					Rafael Lyons			Data:	22/07/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DIPRE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO											
INDICADOR	Precatórios pagos, em quantidade de beneficiários			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE											
FINALIDADE	Demonstrar a evolução dos valores de precatórios pagos										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS			
PERIODICIDADE	MENSAL	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	Quantidade total de precatórios pagos no mês										SENTIDO DE MELHORIA				
META	Não aplicável						ORIGEM DOS DADOS			Divisão de Precatórios		UNIDADE DE MEDIDA	Unidade		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2014	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL	
	2015	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL	
RESULTADOS NO PERÍODO		2.964	1.336	506	799	1.462	433	578	767	715	796	609	660	11.625	
1º SEMESTRE 2014	7.500	1.014	454	356	281	2.110	798							5.013	
1º SEMESTRE 2015	5.013														
VARIAÇÃO (%)	-33%														
ANÁLISE CRÍTICA		<p>No primeiro semestre do ano de 2015, a Divisão de Precatórios processou 5013 pagamentos aos credores de precatórios em desfavor do Estado do Rio de Janeiro (3833), dos Municípios (888) e do INSS (292), entre pagamentos diretos aos credores (4943) e compensação de dívida tributária (70).</p> <p>Ao final desse período, dos trinta e oito municípios enquadrados no regime anual de pagamentos de precatórios, trinta e um deles efetuaram o depósito integral e cinco efetuaram o depósito parcial da parcela referente a 1/11 (um onze avos) da dívida de precatórios em mora.</p> <p>A maior parte dos entes municipais que optaram pelo regime mensal de pagamentos de precatórios está em dia com os depósitos das parcelas do percentual da receita corrente líquida.</p> <p>O Estado encontra-se adimplente com seus precatórios desde dezembro de 2013, já que, desde então, tem saldado sua dívida com recursos autorizados pela Lei Complementar Estadual nº 147, de 27/06/2013.</p>													
AÇÕES GERENCIAIS		<p>Em virtude da dificuldade financeira apresentada por algumas entidades municipais, estão sendo feitos acordos judiciais com o intuito de adequar o pagamento da dívida municipal com suas receitas. Além disso, estão sendo realizados sequestros da quantia não liberada na conta daqueles devedores que não atenderam a intimação judicial, nos termos do artigo 97, §10, inciso I, do Ato de Disposições Constitucionais Transitórias, bem como do artigo 33, § 5º, da Resolução nº 115/2010, do Conselho Nacional de Justiça.</p>													
Responsável pela emissão do relatório:		Henrique Adriano Fernandes de Almeida				Responsável (aprovação e divulgação):				Rafael Lyons				Data:	22/07/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DIPRE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				
TEMA	Eficiência Operacional				OBJETIVO ESTRATÉGICO			Garantir a agilidade nos procedimentos administrativos da Divisão								
INDICADOR	Precatórios pagos, em valores				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE											
FINALIDADE	Demonstrar a evolução dos valores de precatórios pagos										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status				
PERIODICIDADE		INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			X	INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	Valor total dos precatórios pagos no mês										SENTIDO DE MELHORIA					
META	Não aplicável								ORIGEM DOS DADOS				UNIDADE DE MEDIDA	R\$MILHÕES		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2014	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL (R\$ Milhões)		
		834,95	375,49	165,89	176,92	200,67	51,76	71,05	187,46	147,26	120,35	59,19	143,89	2.534,88		
	2015	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL (R\$ Milhões)		
		169,49	49,55	141,89	30,93	371,49	119,77								883,12	
RESULTADOS NO PERÍODO																
1º SEMESTRE 2014	1.805,68															
1º SEMESTRE 2015	883,12															
VARIÇÃO (%)	-51%															
ANÁLISE CRÍTICA	<p>No primeiro semestre do ano de 2015, a Divisão de Precatórios processou 5013 pagamentos aos credores de precatórios em desfavor do Estado do Rio de Janeiro (3833), dos Municípios (888) e do INSS (292), entre pagamentos diretos aos credores (4943) e compensação de dívida tributária (70).</p> <p>Ao final desse período, dos trinta e oito municípios enquadrados no regime anual de pagamentos de precatórios, trinta e um deles efetuaram o depósito integral e cinco efetuaram o depósito parcial da parcela referente a 1/11 (um onze avos) da dívida de precatórios em mora.</p> <p>A maior parte dos entes municipais que optaram pelo regime mensal de pagamentos de precatórios está em dia com os depósitos das parcelas do percentual da receita corrente líquida.</p> <p>O Estado encontra-se adimplente com seus precatórios desde dezembro de 2013, já que, desde então, tem saldado sua dívida com recursos autorizados pela Lei Complementar Estadual nº 147, de 27/06/2013.</p>															
AÇÕES GERENCIAIS	<p>Em virtude da dificuldade financeira apresentada por algumas entidades municipais, estão sendo feitos acordos judiciais com o intuito de adequar o pagamento da dívida municipal com suas receitas. Além disso, estão sendo realizados sequestros da quantia não liberada na conta daqueles devedores que não atenderam a intimação judicial, nos termos do artigo 97, §10, inciso I, do Ato de Disposições Constitucionais Transitórias, bem como do artigo 33, § 5º, da Resolução nº 115/2010, do Conselho Nacional de Justiça.</p>															
Responsável pela emissão do relatório:		Henrique Adriano Fernandes de Almeida					Responsável (aprovação e divulgação):					Rafael Lyons			Data:	22/07/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES													
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.													
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DEAMG	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					
TEMA	Comunicação Institucional			OBJETIVO ESTRATÉGICO									
INDICADOR	Processo Evolutivo da Demanda			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE									
FINALIDADE	Acompanhar as solicitações encaminhadas ao Departamento até a sua conclusão.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS	
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	(Σ Solicitações Atendidas ÷ Σ Solicitações Recebidas) X 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	Não aplicável					ORIGEM DOS DADOS	Sistema DEAMG			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
MESES	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per
Solicitações Recebidas		24	46	69	101	109							349
Solicitações Atendidas		18	38	57	90	89							292
% Solicitações Atendidas		75,00%	82,61%	82,61%	89,11%	81,65%							83,67%
RESULTADOS NO PERÍODO													
LINHA DE BASE		<p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: Fonte:</p>											
RESULTADO ATUAL		<p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: SISTEMA DEAMG</p>											
META		N/A											
ANÁLISE CRÍTICA	O presente indicador monitora e mensura o grau de credibilidade e consequentemente do desempenho do Departamento, tendo por foco a instrumentalização de seu processo de trabalho. Considerando a criação recente do DEAMG, observa-se uma forte tendência de crescimento, tanto em seu quantitativo mensal referente às solicitações encaminhadas pelos Magistrados, como pelo seu reflexo qualitativo, inferido através da resolutividade dos atendimentos, demonstrado mediante o percentual médio de 83,67% das solicitações concretizadas até JUNHO/2015												
AÇÕES GERENCIAIS	Manter o monitoramento do indicador e analisar os assuntos que estão exigindo maior tempo de solução por parte das unidades responsáveis a fim de se sugerir alternativas de melhorias no atendimento.												
Responsável pela emissão do relatório: Cesar Rodrigues Teixeira				Responsável (aprovação e divulgação): Monica Dias da Rocha				Data: 07/07/2015					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Eficiência Operacional				OBJETIVO ESTRATÉGICO			Garantir a agilidade nos trâmites judiciais			INDICAR COM "X"			
INDICADOR	Índice de afastamento de Magistrados (Tribunal de Justiça)				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.						
FINALIDADE	Nortear a Administração Superior sobre as ocorrências no período.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	(Total de Magistrados afastados no período / Total de Magistrados) x 100										SENTIDO DE MELHORIA		mM	
META	Não se aplica							ORIGEM DOS DADOS		Sistema SHM		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Desembargadores afastados	35,87	19,71	15,45	19,53	24,2	10,33	20,7	22,45	36,36	18,16	19,03	12,54	26,41%	
Total de Desembargadores	176	177	176	177	177	177	177	177	176	174	174	176	0,57%	
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	20,38%	11,14%	8,78%	11,03%	13,67%	5,84%	11,69%	12,68%	20,66%	10,44%	10,94%	7,13%	25,69%	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Desembargadores afastados	33,64	15,5	17,87	10,16	19,03	21,7							-100,00%	
Total de Desembargadores	176	173	176	175	176	177							-100,00%	
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	19,11%	8,96%	10,15%	5,81%	10,81%	12,26%							#DIV/0!	
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	7,13%													
RESULTADO ATUAL	12,26%													
META	Não se aplica													
ANÁLISE CRÍTICA	As maiores ocorrências de afastamentos em até JUNHO/2015 : Férias (12,01) e Compensação de plantão (2,51) .													
AÇÕES GERENCIAIS	Elaboração da escala de férias através de sistema informatizado com regras a serem definidas pela Administração Superior e conversão em pecúnia indenizatória dos períodos de férias dos Magistrados. A conversão das férias em pecúnia indenizatória dos períodos de férias diminuiu o percentual de Magistrados afastados no período.													
Responsável pela emissão do relatório:	DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação):				DEMOV				Data:	01.07.2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES													
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.													
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	Eficiência Operacional				OBJETIVO ESTRATÉGICO			Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos					
INDICADOR	Índice de afastamento de Magistrados (Entrância Especial)				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.					
FINALIDADE	Nortear a Administração Superior sobre as ocorrências no período.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status	
PERIODICIDADE	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			X	INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	(Total de Magistrados afastados no período / Total de Magistrados) x 100										SENTIDO DE MELHORIA		mM
META	Não se aplica							ORIGEM DOS DADOS		Sistema SHM		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem
Magistrados afastados	74,32	49,21	54,77	64,76	66,77	46,26	79,9	52,93	63,4	72,06	56,63	49,70	5,20%
Total de Magistrados	400	398	397	397	395	408	405	404	420	416	422	422	3,92%
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	18,58%	12,36%	13,80%	16,31%	16,90%	11,34%	19,73%	13,10%	15,10%	17,32%	13,42%	11,78%	1,39%
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem
Magistrados afastados	74	65,67	52,45	49,4	52,12	43,06							-100,00%
Total de Magistrados	423	424	425	434	431	430							-100,00%
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	17,49%	15,49%	12,34%	11,38%	12,09%	10,01%							#DIV/0!
RESULTADOS NO PERÍODO													
LINHA DE BASE	11,78%												
RESULTADO ATUAL	10,01%												
META	Não se aplica												
ANÁLISE CRÍTICA	As maiores ocorrências de afastamentos até o mês de JUNHO/2015 foram de férias (28,86) e licença para tratamento de saúde (7,29) .												
AÇÕES GERENCIAIS	Elaboração da escala de férias através de sistema informatizado com regras a serem definidas pela Administração Superior e conversão em pecúnia indenizatória dos períodos de férias dos Magistrados. A conversão das férias em pecúnia indenizatória dos períodos de férias diminuiu o percentual de Magistrados afastados no período.												
Responsável pela emissão do relatório: DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação): DEMOV				Data: 01.07.2015					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA	Eficiência Operacional				OBJETIVO ESTRATÉGICO			Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos						
INDICADOR	Índice de afastamentos de Magistrados (Interior)				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.						
FINALIDADE	Nortear a Administração Superior sobre as ocorrências no período.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			X	INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	(Total de Magistrados afastados no período / Total de Magistrados) x 100										SENTIDO DE MELHORIA		mM	
META	Não se aplica							ORIGEM DOS DADOS			Sistema SHM	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Magistrados afastados	26,03	30,1	24,12	32,96	31,79	31,46	29,96	34,38	41,33	31,7	33,2	23,64	53,49%	
Total de Magistrados	242	242	242	242	235	235	234	234	234	233	222	241	1,53%	
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	10,76%	12,44%	9,97%	13,62%	13,53%	13,39%	12,80%	14,69%	17,66%	13,61%	14,95%	9,81%	51,17%	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Magistrados afastados	34,87	26,55	25,61	21,03	38,61	30,06							#DIV/0!	
Total de Magistrados	241	240	240	223	223	222							#DIV/0!	
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	14,47%	11,06%	10,67%	9,43%	17,31%	13,54%							#DIV/0!	
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	9,81%													
RESULTADO ATUAL	13,54%													
META	Não se aplica													
<p style="text-align: center;">ÍNDICE DE AFASTAMENTOS DE MAGISTRADOS (INTERIOR)- FONTE SHM</p>														
ANÁLISE CRÍTICA	As maiores ocorrências de afastamento até JUNHO de 2015 : Férias (média mensal de 13,63) e compensação de plantões (média mensal 3,06)													
AÇÕES GERENCIAIS	Elaboração da escala de férias através de sistema informatizado com regras a serem definidas pela Administração Superior e conversão em pecúnia indenizatória dos períodos de férias dos Magistrados. A conversão das férias em pecúnia indenizatória dos períodos de férias diminuiu o percentual de Magistrados afastados no período.													
Responsável pela emissão do relatório:	DEMOV/DIMAC			Responsável (aprovação e divulgação):				DEMOV			Data: 01.07.2015			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional				OBJETIVO ESTRATÉGICO			Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos						
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Magistrados				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.						
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	[1-(Total de Cargos Providos/ Total de cargos criados)] x 100										SENTIDO DE MELHORIA		mM	
META	Não aplicável						ORIGEM DOS DADOS		Sistema SHM			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Cargos providos	844	842	841	839	837	855	852	850	848	844	841	841	0,36%	
Cargos criados	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	0,00%	
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE MAGISTRADOS	19,54%	19,73%	19,83%	20,02%	20,21%	18,49%	18,78%	18,97%	19,16%	19,54%	19,83%	19,83%	1,16%	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Cargos providos	875	872	868	866	864	863							-100,00%	
Cargos criados	1049	1049	1049	1049	1049	1049							-100,00%	
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE MAGISTRADOS	16,59%	16,87%	17,25%	17,45%	17,64%	17,73%							#DIV/0!	
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	19,83%													
RESULTADO ATUAL	17,73%													
META	Não aplicável													
<p>ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE MAGISTRADOS - FONTE: Sistema SHM</p>														
ANÁLISE CRÍTICA	1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior a dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal.													
AÇÕES GERENCIAIS	Demonstrar a Administração através de relatórios a quantidade de cargos vagos e a necessidade de seu preenchimento.													
Responsável pela emissão do relatório:	DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação):	DEMOV				Data:	01.07.2015			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE							
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos										
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Desembargador			OBJETIVO ESTRATÉGICO PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.										
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	[1-(Total de Cargos Providos/ Total de cargos criados)] x 100								SENTIDO DE MELHORIA	mM					
META	Não aplicável						ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem		
Cargos providos	176	177	176	177	177	177	177	177	176	174	174	176	-0,57%		
Cargos criados	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	0,00%		
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE DESEMBARGADOR	2,22%	1,67%	2,22%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	2,22%	3,33%	3,33%	2,22%	4,00%		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem		
Cargos providos	176	173	176	175	176	177									
Cargos criados	180	180	180	180	180	180									
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE DESEMBARGADOR	2,22%	3,89%	2,22%	2,78%	2,22%	1,67%									
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	2,22% (Dez/2014)														
RESULTADO ATUAL	1,67%														
META	Não aplicável														
ANÁLISE CRÍTICA	<p>1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior a dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal.</p>														
AÇÕES GERENCIAIS	<p>Demonstrar a Administração através de relatórios a quantidade de cargos vagos e a necessidade de seu preenchimento .</p>														
Responsável pela emissão do relatório:		DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação):				DEMOV				Data:	01.07.2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO						INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional							OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos					
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Juiz (Entrância Especial)							PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.					
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura												CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X					INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	[1 - (Total de Cargos Providos / Total de cargos criados)] x 100												SENTIDO DE MELHORIA	mM
META	Não aplicável							ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Cargos providos	420	417	416	414	420	420	419	418	417	424	423	423	0,68%	
Cargos criados	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	0,00%	
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA ESPECIAL)	12,50%	13,13%	13,33%	13,75%	12,50%	12,50%	12,71%	12,92%	13,13%	11,67%	11,88%	11,88%	-0,84%	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Cargos providos	423	424	425	434	431	430							-100,00%	
Cargos criados	480	488	488	488	488	488							-100,00%	
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA ESPECIAL)	11,88%	13,11%	12,91%	11,07%	11,68%	11,89%								
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	11,88% (Dez/2014)													
RESULTADO ATUAL	11,89%													
META	Não aplicável													
ANÁLISE CRÍTICA	1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior a dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal.													
AÇÕES GERENCIAIS	Demonstrar a Administração através de relatórios a quantidade de cargos vagos e a necessidade de seu preenchimento.													
Responsável pela emissão do relatório:		DEMOV/DIMAC					Responsável (aprovação e divulgação):			DEMOV		Data:		01.07.2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos									
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Juiz (Entrância Comum)			OBJETIVO ESTRATÉGICO PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.									
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO				INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	[1-(Total de Cargos Providos/ Total de cargos criados)] x 100										SENTIDO DE MELHORIA	mM		
META	Não aplicável						ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Cargos providos	242	242	242	242	235	235	234	234	234	233	222	241	-2,78%	
Cargos criados	339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	0,00%	
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA COMUM)	28,61%	28,61%	28,61%	28,61%	30,68%	30,68%	30,97%	30,97%	30,97%	31,27%	34,51%	28,91%	-0,93%	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Cargos providos	241	240	233	223	223	222							-100,00%	
Cargos criados	339	331	331	331	331	331							-100,00%	
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA COMUM)	28,91%	27,49%	29,61%	32,63%	32,63%	32,93%								
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	28,91% (Dez/2014)													
RESULTADO ATUAL	32,93%													
META	Não aplicável													
ANÁLISE CRÍTICA	<p>1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior a dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal. (34 JUIZES SUBSTITUTOS)</p>													
AÇÕES GERENCIAIS	Demonstrar a Administração através de relatórios a quantidade de cargos vagos e a necessidade de seu preenchimento .													
Responsável pela emissão do relatório:		DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação):				DEMOV		Data: 10.06.2015		