




PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

**Relatório de Informações Gerenciais
Setorial (RIGER) do 1º Semestre**

**Departamento de Autuação e Distribuição Cível (DECIV) da
1ª Vice-Presidência**

	RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE 1ª Vice-Presidência - Departamento de Autuação e Distribuição Cível (DECIV)	
	Período de Referência: Janeiro a Junho/2022	Emitido em: 20/07/2022

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SUMÁRIO

1. INFORMAÇÕES PARA O TJERJ EM NÚMEROS	3
2.PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS	3
3.QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS .	3
4.SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS.....	6
5.PRINCIPAIS REALIZAÇÕES	7
6.AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO	7
7.DESTAQUES DE ECONOMICIDADE.....	7
8.SITUAÇÃO DOS RECURSOS.....	7
9.CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS.....	8
10.ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	9
11.ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS	10



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

1. INFORMAÇÕES PARA O TJERJ EM NÚMEROS (do mês de referência)

<NÃO APLICÁVEL>

2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS (planejamento e resultado acumulado até o período de referência do relatório)

NOME DO PROJETO	SITUAÇÃO NO PERÍODO		
	Planejado (% Acumulado até o momento)	Realizado (% Acumulado até o momento)	Comentário (Concluído / Em dia / Atrasado. Mencionar as ações atrasadas)
<NÃO APLICÁVEL>			

3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS

INDICADORES ESTRATÉGICOS	
GRÁFICO	COMENTÁRIO
<NÃO APLICÁVEL>	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS																													
GRÁFICO	COMENTÁRIO																												
<p>Tempo médio entre o recebimento e distribuição de feitos urgentes</p> <table border="1"><caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>dez/21</td><td>0,83</td></tr><tr><td>jan/22</td><td>0,75</td></tr><tr><td>fev/22</td><td>0,92</td></tr><tr><td>mar/22</td><td>0,79</td></tr><tr><td>abr/22</td><td>1,04</td></tr><tr><td>mai/22</td><td>0,83</td></tr><tr><td>jun/22</td><td>0,92</td></tr><tr><td>jul/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>ago/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>set/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>out/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>nov/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>dez/22</td><td>0,00</td></tr></tbody></table>	Mês	Valor	dez/21	0,83	jan/22	0,75	fev/22	0,92	mar/22	0,79	abr/22	1,04	mai/22	0,83	jun/22	0,92	jul/22	0,00	ago/22	0,00	set/22	0,00	out/22	0,00	nov/22	0,00	dez/22	0,00	<p>Finalidade: Reduzir o tempo entre o recebimento e a distribuição de feitos urgentes. Meta: <1,5 dias Análise: O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média abaixo de 1,5 dia, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.</p>
Mês	Valor																												
dez/21	0,83																												
jan/22	0,75																												
fev/22	0,92																												
mar/22	0,79																												
abr/22	1,04																												
mai/22	0,83																												
jun/22	0,92																												
jul/22	0,00																												
ago/22	0,00																												
set/22	0,00																												
out/22	0,00																												
nov/22	0,00																												
dez/22	0,00																												
<p>Tempo médio entre o recebimento e a distribuição de feitos não urgentes</p> <table border="1"><caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>dez/21</td><td>1,46</td></tr><tr><td>jan/22</td><td>1,29</td></tr><tr><td>fev/22</td><td>2,29</td></tr><tr><td>mar/22</td><td>1,07</td></tr><tr><td>abr/22</td><td>1,56</td></tr><tr><td>mai/22</td><td>1,07</td></tr><tr><td>jun/22</td><td>2,13</td></tr><tr><td>jul/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>ago/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>set/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>out/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>nov/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>dez/22</td><td>0,00</td></tr></tbody></table>	Mês	Valor	dez/21	1,46	jan/22	1,29	fev/22	2,29	mar/22	1,07	abr/22	1,56	mai/22	1,07	jun/22	2,13	jul/22	0,00	ago/22	0,00	set/22	0,00	out/22	0,00	nov/22	0,00	dez/22	0,00	<p>Finalidade: Reduzir o tempo entre o recebimento e a distribuição de feitos não urgentes. Meta: <3,5 dias Análise: O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média abaixo de 3,5 dia, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.</p>
Mês	Valor																												
dez/21	1,46																												
jan/22	1,29																												
fev/22	2,29																												
mar/22	1,07																												
abr/22	1,56																												
mai/22	1,07																												
jun/22	2,13																												
jul/22	0,00																												
ago/22	0,00																												
set/22	0,00																												
out/22	0,00																												
nov/22	0,00																												
dez/22	0,00																												
<p>Tempo médio entre a autuação e a distribuição de feitos urgentes</p> <table border="1"><caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>dez/21</td><td>0,17</td></tr><tr><td>jan/22</td><td>0,25</td></tr><tr><td>fev/22</td><td>0,28</td></tr><tr><td>mar/22</td><td>0,28</td></tr><tr><td>abr/22</td><td>0,28</td></tr><tr><td>mai/22</td><td>0,23</td></tr><tr><td>jun/22</td><td>0,25</td></tr><tr><td>jul/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>ago/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>set/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>out/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>nov/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>dez/22</td><td>0,00</td></tr></tbody></table>	Mês	Valor	dez/21	0,17	jan/22	0,25	fev/22	0,28	mar/22	0,28	abr/22	0,28	mai/22	0,23	jun/22	0,25	jul/22	0,00	ago/22	0,00	set/22	0,00	out/22	0,00	nov/22	0,00	dez/22	0,00	<p>Finalidade: Reduzir o tempo entre a autuação e a distribuição de feitos urgentes Meta: <0,8 dias Análise: O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.</p>
Mês	Valor																												
dez/21	0,17																												
jan/22	0,25																												
fev/22	0,28																												
mar/22	0,28																												
abr/22	0,28																												
mai/22	0,23																												
jun/22	0,25																												
jul/22	0,00																												
ago/22	0,00																												
set/22	0,00																												
out/22	0,00																												
nov/22	0,00																												
dez/22	0,00																												
<p>Tempo médio entre a autuação e a distribuição de feitos não urgentes</p> <table border="1"><caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>dez/21</td><td>0,15</td></tr><tr><td>jan/22</td><td>0,15</td></tr><tr><td>fev/22</td><td>0,15</td></tr><tr><td>mar/22</td><td>0,15</td></tr><tr><td>abr/22</td><td>0,15</td></tr><tr><td>mai/22</td><td>0,15</td></tr><tr><td>jun/22</td><td>0,15</td></tr><tr><td>jul/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>ago/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>set/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>out/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>nov/22</td><td>0,00</td></tr><tr><td>dez/22</td><td>0,00</td></tr></tbody></table>	Mês	Valor	dez/21	0,15	jan/22	0,15	fev/22	0,15	mar/22	0,15	abr/22	0,15	mai/22	0,15	jun/22	0,15	jul/22	0,00	ago/22	0,00	set/22	0,00	out/22	0,00	nov/22	0,00	dez/22	0,00	<p>Finalidade: Reduzir o tempo entre a autuação e a distribuição dos feitos não urgentes. Meta: <2,50 dias Análise: O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.</p>
Mês	Valor																												
dez/21	0,15																												
jan/22	0,15																												
fev/22	0,15																												
mar/22	0,15																												
abr/22	0,15																												
mai/22	0,15																												
jun/22	0,15																												
jul/22	0,00																												
ago/22	0,00																												
set/22	0,00																												
out/22	0,00																												
nov/22	0,00																												
dez/22	0,00																												
<p>Percentual de feitos urgentes autuados e distribuídos no mesmo dia</p> <table border="1"><caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>dez/21</td><td>65,99%</td></tr><tr><td>jan/22</td><td>59,84%</td></tr><tr><td>fev/22</td><td>60,16%</td></tr><tr><td>mar/22</td><td>59,49%</td></tr><tr><td>abr/22</td><td>61,04%</td></tr><tr><td>mai/22</td><td>60,83%</td></tr><tr><td>jun/22</td><td>68,86%</td></tr><tr><td>jul/22</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>ago/22</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>set/22</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>out/22</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>nov/22</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>dez/22</td><td>0,00%</td></tr></tbody></table>	Mês	Valor	dez/21	65,99%	jan/22	59,84%	fev/22	60,16%	mar/22	59,49%	abr/22	61,04%	mai/22	60,83%	jun/22	68,86%	jul/22	0,00%	ago/22	0,00%	set/22	0,00%	out/22	0,00%	nov/22	0,00%	dez/22	0,00%	<p>Finalidade: Aumentar o percentual de feitos urgentes autuados e distribuídos no mesmo dia Meta: >75% Análise: Em RAC02/2021, ficou deliberada a suspensão da meta do Indicador, e manutenção do mesmo como indicador de</p>
Mês	Valor																												
dez/21	65,99%																												
jan/22	59,84%																												
fev/22	60,16%																												
mar/22	59,49%																												
abr/22	61,04%																												
mai/22	60,83%																												
jun/22	68,86%																												
jul/22	0,00%																												
ago/22	0,00%																												
set/22	0,00%																												
out/22	0,00%																												
nov/22	0,00%																												
dez/22	0,00%																												



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS																																											
GRÁFICO	COMENTÁRIO																																										
	acompanhamento. (RANAC 002/2021). Observa-se que com o retorno integral ao trabalho presencial, a contar de 8/11, na 1 VP, o percentual retorna ao estipulado como meta. Em janeiro voltamos a verificar a inadequação, com a determinação do retorno ao formato de 50% do efetivo em trabalho presencial.																																										
Tempo médio real de distribuição dos feitos urgentes <table border="1"><caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Série 1</th><th>Série 2</th></tr></thead><tbody><tr><td>dez/21</td><td>0,76</td><td>3,540</td></tr><tr><td>jan/22</td><td>0,70</td><td>3,740</td></tr><tr><td>fev/22</td><td>1,02</td><td>6,083</td></tr><tr><td>mar/22</td><td>1,20</td><td>6,883</td></tr><tr><td>abr/22</td><td>1,04</td><td>4,829</td></tr><tr><td>mai/22</td><td>0,83</td><td>6,313</td></tr><tr><td>jun/22</td><td>0,92</td><td>6,237</td></tr><tr><td>jul/22</td><td>0,15</td><td>0,15</td></tr><tr><td>ago/22</td><td>0,15</td><td>0,15</td></tr><tr><td>set/22</td><td>0,15</td><td>0,15</td></tr><tr><td>out/22</td><td>0,15</td><td>0,15</td></tr><tr><td>nov/22</td><td>0,15</td><td>0,15</td></tr><tr><td>dez/22</td><td>0,15</td><td>0,15</td></tr></tbody></table>	Mês	Série 1	Série 2	dez/21	0,76	3,540	jan/22	0,70	3,740	fev/22	1,02	6,083	mar/22	1,20	6,883	abr/22	1,04	4,829	mai/22	0,83	6,313	jun/22	0,92	6,237	jul/22	0,15	0,15	ago/22	0,15	0,15	set/22	0,15	0,15	out/22	0,15	0,15	nov/22	0,15	0,15	dez/22	0,15	0,15	Finalidade: Reduzir o tempo médio real de distribuição dos recursos urgentes a partir da protocolização da petição inicial Meta: <1,5 dias Análise: O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média abaixo de 1,5 dia, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.
Mês	Série 1	Série 2																																									
dez/21	0,76	3,540																																									
jan/22	0,70	3,740																																									
fev/22	1,02	6,083																																									
mar/22	1,20	6,883																																									
abr/22	1,04	4,829																																									
mai/22	0,83	6,313																																									
jun/22	0,92	6,237																																									
jul/22	0,15	0,15																																									
ago/22	0,15	0,15																																									
set/22	0,15	0,15																																									
out/22	0,15	0,15																																									
nov/22	0,15	0,15																																									
dez/22	0,15	0,15																																									
Tempo médio entre o recebimento e a autuação de feitos urgentes <table border="1"><caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Série 1</th><th>Série 2</th></tr></thead><tbody><tr><td>dez/21</td><td>4,15</td><td>2,15</td></tr><tr><td>jan/22</td><td>3,15</td><td>2,15</td></tr><tr><td>fev/22</td><td>3,15</td><td>2,15</td></tr><tr><td>mar/22</td><td>3,15</td><td>2,15</td></tr><tr><td>abr/22</td><td>3,15</td><td>2,15</td></tr><tr><td>mai/22</td><td>3,15</td><td>2,15</td></tr><tr><td>jun/22</td><td>3,15</td><td>2,15</td></tr><tr><td>jul/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>ago/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>set/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>out/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>nov/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>dez/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr></tbody></table>	Mês	Série 1	Série 2	dez/21	4,15	2,15	jan/22	3,15	2,15	fev/22	3,15	2,15	mar/22	3,15	2,15	abr/22	3,15	2,15	mai/22	3,15	2,15	jun/22	3,15	2,15	jul/22	1,15	1,15	ago/22	1,15	1,15	set/22	1,15	1,15	out/22	1,15	1,15	nov/22	1,15	1,15	dez/22	1,15	1,15	Finalidade: Reduzir o tempo entre o recebimento e a autuação de feitos urgentes. Meta: <1 dias Análise: O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média abaixo de 1 dia, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.
Mês	Série 1	Série 2																																									
dez/21	4,15	2,15																																									
jan/22	3,15	2,15																																									
fev/22	3,15	2,15																																									
mar/22	3,15	2,15																																									
abr/22	3,15	2,15																																									
mai/22	3,15	2,15																																									
jun/22	3,15	2,15																																									
jul/22	1,15	1,15																																									
ago/22	1,15	1,15																																									
set/22	1,15	1,15																																									
out/22	1,15	1,15																																									
nov/22	1,15	1,15																																									
dez/22	1,15	1,15																																									
Tempo médio entre o recebimento e a autuação de feitos não urgentes <table border="1"><caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Série 1</th><th>Série 2</th></tr></thead><tbody><tr><td>dez/21</td><td>8,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>jan/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>fev/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>mar/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>abr/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>mai/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>jun/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>jul/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>ago/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>set/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>out/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>nov/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>dez/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr></tbody></table>	Mês	Série 1	Série 2	dez/21	8,15	6,15	jan/22	7,15	6,15	fev/22	7,15	6,15	mar/22	7,15	6,15	abr/22	7,15	6,15	mai/22	7,15	6,15	jun/22	7,15	6,15	jul/22	1,15	1,15	ago/22	1,15	1,15	set/22	1,15	1,15	out/22	1,15	1,15	nov/22	1,15	1,15	dez/22	1,15	1,15	Finalidade: Reduzir o tempo entre o recebimento e a autuação dos feitos não urgentes. Meta: <3,50 dias Análise: O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média abaixo de 3,5 dia, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.
Mês	Série 1	Série 2																																									
dez/21	8,15	6,15																																									
jan/22	7,15	6,15																																									
fev/22	7,15	6,15																																									
mar/22	7,15	6,15																																									
abr/22	7,15	6,15																																									
mai/22	7,15	6,15																																									
jun/22	7,15	6,15																																									
jul/22	1,15	1,15																																									
ago/22	1,15	1,15																																									
set/22	1,15	1,15																																									
out/22	1,15	1,15																																									
nov/22	1,15	1,15																																									
dez/22	1,15	1,15																																									
Número de processos distribuídos no mês <table border="1"><caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Série 1</th><th>Série 2</th></tr></thead><tbody><tr><td>dez/21</td><td>8,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>jan/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>fev/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>mar/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>abr/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>mai/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>jun/22</td><td>7,15</td><td>6,15</td></tr><tr><td>jul/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>ago/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>set/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>out/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>nov/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr><tr><td>dez/22</td><td>1,15</td><td>1,15</td></tr></tbody></table>	Mês	Série 1	Série 2	dez/21	8,15	6,15	jan/22	7,15	6,15	fev/22	7,15	6,15	mar/22	7,15	6,15	abr/22	7,15	6,15	mai/22	7,15	6,15	jun/22	7,15	6,15	jul/22	1,15	1,15	ago/22	1,15	1,15	set/22	1,15	1,15	out/22	1,15	1,15	nov/22	1,15	1,15	dez/22	1,15	1,15	Finalidade: Acompanhar a demanda de feitos cíveis distribuídos para tomada de ações gerenciais Meta: N/A Análise: O acompanhamento do dado estatístico em questão, tem por finalidade permitir a tomada de decisão a fim de evitar ou minimizar
Mês	Série 1	Série 2																																									
dez/21	8,15	6,15																																									
jan/22	7,15	6,15																																									
fev/22	7,15	6,15																																									
mar/22	7,15	6,15																																									
abr/22	7,15	6,15																																									
mai/22	7,15	6,15																																									
jun/22	7,15	6,15																																									
jul/22	1,15	1,15																																									
ago/22	1,15	1,15																																									
set/22	1,15	1,15																																									
out/22	1,15	1,15																																									
nov/22	1,15	1,15																																									
dez/22	1,15	1,15																																									



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS																																								
GRÁFICO	COMENTÁRIO																																							
<p style="text-align: center;">Percentual de Consistências no processo de distribuição</p> <table border="1" style="display: none;"> <caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR - Distribuição</caption> <thead> <tr><th>Mês</th><th>Consistências</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>10000%</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>15000%</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>15000%</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>10000%</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>15000%</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>15000%</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>0%</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>0%</td></tr> <tr><td>set/22</td><td>0%</td></tr> <tr><td>out/22</td><td>0%</td></tr> <tr><td>nov/22</td><td>0%</td></tr> <tr><td>dez/22</td><td>0%</td></tr> </tbody> </table>	Mês	Consistências	jan/22	10000%	fev/22	15000%	mar/22	15000%	abr/22	10000%	mai/22	15000%	jun/22	15000%	jul/22	0%	ago/22	0%	set/22	0%	out/22	0%	nov/22	0%	dez/22	0%	<p>qualquer impacto negativo no desempenho das atividades da unidade.</p> <p>Finalidade: Medir o grau de conformidade no processo de distribuição Meta:>98%</p> <p>Análise: A unidade vem mantendo o padrão; o resultado está de acordo com o planejado para o período, fato este que demonstra o empenho e comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.</p>													
Mês	Consistências																																							
jan/22	10000%																																							
fev/22	15000%																																							
mar/22	15000%																																							
abr/22	10000%																																							
mai/22	15000%																																							
jun/22	15000%																																							
jul/22	0%																																							
ago/22	0%																																							
set/22	0%																																							
out/22	0%																																							
nov/22	0%																																							
dez/22	0%																																							
<p style="text-align: center;">Percentual de consistências no processo de análise de prevenção</p> <table border="1" style="display: none;"> <caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR - Análise de prevenção</caption> <thead> <tr><th>Mês</th><th>Consistências</th><th>% Consistências</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>10984</td><td>99,46%</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>14910</td><td>99,53%</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>15681</td><td>99,60%</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>11488</td><td>99,55%</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>17196</td><td>99,45%</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>16646</td><td>99,62%</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>0</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>0</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>set/22</td><td>0</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>out/22</td><td>0</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>nov/22</td><td>0</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>dez/22</td><td>0</td><td>0,00%</td></tr> </tbody> </table>	Mês	Consistências	% Consistências	jan/22	10984	99,46%	fev/22	14910	99,53%	mar/22	15681	99,60%	abr/22	11488	99,55%	mai/22	17196	99,45%	jun/22	16646	99,62%	jul/22	0	0,00%	ago/22	0	0,00%	set/22	0	0,00%	out/22	0	0,00%	nov/22	0	0,00%	dez/22	0	0,00%	<p>Finalidade: Medir índice de consistências ocorridas durante a análise da prevenção. Meta:>97%</p> <p>Análise: A unidade vem mantendo o padrão; o resultado está de acordo com o planejado para o período, fato este que demonstra o empenho e comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.</p>
Mês	Consistências	% Consistências																																						
jan/22	10984	99,46%																																						
fev/22	14910	99,53%																																						
mar/22	15681	99,60%																																						
abr/22	11488	99,55%																																						
mai/22	17196	99,45%																																						
jun/22	16646	99,62%																																						
jul/22	0	0,00%																																						
ago/22	0	0,00%																																						
set/22	0	0,00%																																						
out/22	0	0,00%																																						
nov/22	0	0,00%																																						
dez/22	0	0,00%																																						
<p style="text-align: center;">Percentual de consistências no processo de indexar feitos cíveis na Segunda Instância</p> <table border="1" style="display: none;"> <caption>EVOLUÇÃO DO INDICADOR - Indexar feitos cíveis</caption> <thead> <tr><th>Mês</th><th>% Consistências</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>abr/21</td><td>95,00%</td></tr> <tr><td>mai/21</td><td>96,00%</td></tr> <tr><td>jun/21</td><td>95,50%</td></tr> <tr><td>jul/21</td><td>99,00%</td></tr> <tr><td>ago/21</td><td>90,00%</td></tr> <tr><td>set/21</td><td>90,00%</td></tr> </tbody> </table>	Mês	% Consistências	abr/21	95,00%	mai/21	96,00%	jun/21	95,50%	jul/21	99,00%	ago/21	90,00%	set/21	90,00%	<p>Finalidade: Medir o grau de conformidade no processo de trabalho indexar feitos cíveis na Segunda Instância Meta:99%</p> <p>Análise: A unidade vem mantendo o padrão em 2022, pois o resultado está de acordo com o planejado para o período, fato este que demonstra o empenho e comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.</p>																									
Mês	% Consistências																																							
abr/21	95,00%																																							
mai/21	96,00%																																							
jun/21	95,50%																																							
jul/21	99,00%																																							
ago/21	90,00%																																							
set/21	90,00%																																							

4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS

METAS	RESULTADOS (% Acumulado até o momento)
<NÃO APLICÁVEL>	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

- PLANO DE CONTIGÊNCIA: Este será implementado em momentos avaliados como pertinentes pela Alta Administração, em que servidores de outras Divisões poderão auxiliar a DIAUT, em mutirões de atuação.
- Implementação de novo PLANO DE CAPACITAÇÃO DA EQUIPE DA DIAUT – investimento na capacitação da equipe, através de treinamentos, com objetivo de habilitar o maior número de atuadores a realizar todas as atividades pertinentes ao processo de trabalho de atuação de feitos, gerando maior fluidez e mobilidade em momentos críticos.
- Redução de 50% nos “índices para Limite de PNC/SNC mensal para abertura de RANAC”. Desafiando a equipe e gestores, na busca pela melhoria contínua e excelência nos serviços prestados.
- Portaria nº 02/2022 da 1ª Vice-Presidência – Promove a consolidação, a revisão e a atualização dos atos normativos da Primeira Vice-Presidência.

6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO (demandas não concluídas no período de referência, excluídas as dos projetos)

7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA

8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS

Tópicos				Observações
Pessoal		X		No momento, o quadro de funcionários não pode ser considerado suficiente,



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

			tendo em vista as aposentadorias de 3 servidoras da mesma Divisão (DIAUT).
Tecnologia da Informação		X	<u>Em que pese o bom relacionamento com a DGTEC, é de ampla ciência que os sistemas de informática têm trazido desafios diários nos últimos meses, ocasionalmente gerando atrasos, retrabalho, e até mesmo, suspensão de prazos pelo Tribunal.</u>
Infraestrutura		X	O ar-condicionado do Departamento e da Divisão de Distribuição, não vem atendendo adequadamente às necessidades destas Unidades citadas.

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende

9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS

A serventia apresentou excelente resultado no período em análise.

Vale destacar o bom resultado do indicador referente ao **Objetivo da Qualidade** “Tempo médio entre o recebimento e distribuição de feitos urgentes”, embora a meta estipulada seja manter abaixo de 1,5 dias, no período em análise alcançou-se a média de **0,88 dias**. No segundo objetivo da Qualidade, “Tempo médio entre o recebimento e a distribuição de feitos não urgentes”, embora a meta estipulada seja manter abaixo de 3,5 dias, no período em análise alcançou-se a média de **1,76 dias**.

O resultado alcançado demonstra o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

<NÃO APLICÁVEL>

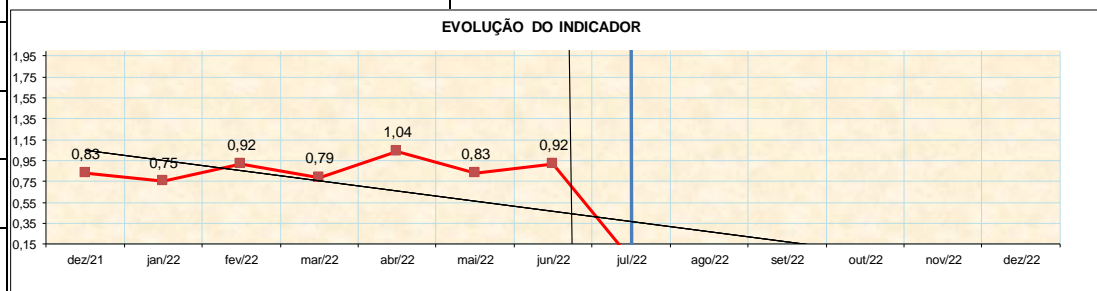


RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DECIV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						X
TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO		GARANTIR A AGILIDADE NOS TRÂMITES JUDICIAIS								
INDICADOR	Tempo médio entre o recebimento e distribuição de feitos urgentes			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE		Gerir DECIV								
FINALIDADE	Reduzir o tempo médio entre o recebimento e a distribuição de feitos urgentes.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	$\sum [(Data da distribuição de feitos urgentes) - (data do recebimento de feitos urgentes na divisão de autuação)] / total de processos$										SENTIDO DE MELHORIA	mM		
META	<1,5					ORIGEM DOS DADOS	Sistema eJUD			UNIDADE DE MEDIDA	Dias			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020													
	Meses	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	Result.no Per.
	Média(em dias)	0,71	1,17	0,54	1,46	0,50	1,42	0,75	0,58	0,67	0,63	0,71	0,71	0,82
	∑ Proc. Distribuídos	3.195	4.737	2.581	3.350	3.998	6.037	6.103	5.378	5.677	5.270	4.916	3.526	54.768
	2021													
	Meses	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	Result.no Per.
	Média(em dias)	0,83	1,46	0,79	1,08	0,75	0,75	0,67	0,67	0,79	0,75	0,83	0,83	0,85
	∑ Proc. Distribuídos	3.412	5.443	4.800	5.592	5.179	5.278	5.717	6.786	5.517	5.334	5.360	3.547	61.965
	2022													
	Meses	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Result.no Per.
	Média(em dias)	0,75	0,92	0,79	1,04	0,83	0,92							0,88
	∑ Proc. Distribuídos	3.740	6.064	5.884	4.830	6.313	6.237							33.068
RESULTADO NO PERÍODO														
PERÍODO ANTERIOR (2020)	0,82													
PERÍODO ANTERIOR (2021)	0,85													
PERÍODO ATUAL (2022)	0,88													
META	<1,5													
ANÁLISE CRÍTICA	O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média abaixo de 1,5 dia, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do Pjerj.													
AÇÕES GERENCIAIS	Permanecer com o monitoramento contínuo dos processos de trabalho para, caso ocorra desvio negativo, atuarmos prontamente.													
Responsável pela emissão do relatório: RAS				Responsável (aprovação e divulgação): Administração Superior da O1VP-DECIV						Data: 01/07/2022				





RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES	
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.	
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DECIV INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO INDICADOR DE PROJETO INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE X
TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL OBJETIVO ESTRATÉGICO GARANTIR A AGILIDADE NOS TRÂMITES JUDICIAIS
INDICADOR	Tempo médio entre o recebimento e a distribuição de feitos não urgentes PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE Gerir DECIV
FINALIDADE	Reduzir o tempo entre o recebimento e a distribuição de feitos não urgentes. CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO STATUS
PERIODICIDADE	Mensal INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO INDICADOR DE DESEMPENHO X INDICADOR DE EFICIÊNCIA INDICADOR DE EFETIVIDADE
FÓRMULA	$\sum[(\text{data da distribuição de feitos não urgentes}) - (\text{data do recebimento dos feitos não urgentes na DIAUT})] / \text{total de processos distribuídos}$ SENTIDO DE MELHORIA mM
META	<3,5 dias(*) ORIGEM DOS DADOS Sistema eJUD UNIDADE DE MEDIDA dias
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020
	Meses
	Média(em dias)
	∑ Proc. Distribuídos
	2021
	Meses
	Média(em dias)
	∑ Proc. Distribuídos
	2022
	Meses
	Média(em dias)
	∑ Proc. Distribuídos
	RESULTADO NO PERÍODO
PERÍODO ANTERIOR (2020)	3,05
PERÍODO ANTERIOR (2021)	1,70
PERÍODO ATUAL (2022)	1,76
META	<4
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	
ANÁLISE CRÍTICA	O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média abaixo de 3,5 dia, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.
AÇÕES GERENCIAIS:	Permanecer com o monitoramento contínuo dos processos de trabalho. Diante dos resultados, as metas serão analisadas, em futura RAC.
Responsável pela emissão do relatório: RAS	Responsável (aprovação e divulgação): Administração Superior da O1VP-DECIV Data: 01/07/2022



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

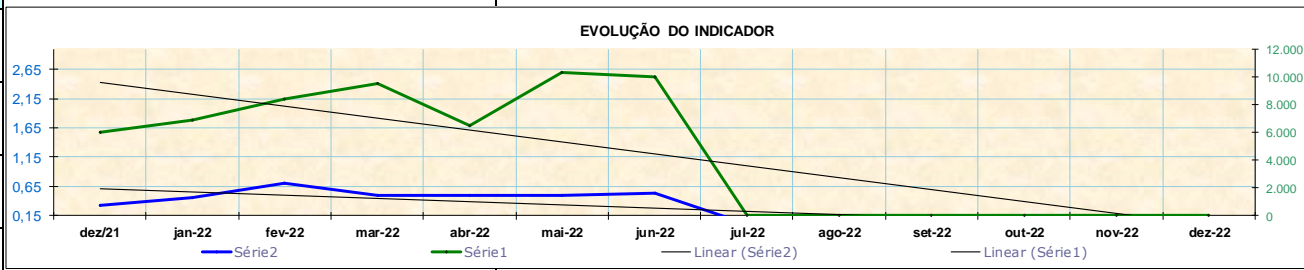
PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DECIV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE							
TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO	GARANTIR A AGILIDADE NOS TRÂMITES JUDICIAIS										
INDICADOR	Tempo médio entre a atuação e a distribuição de feitos urgentes			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Gerir DECIV										
FINALIDADE	Reduzir o tempo entre a atuação e a distribuição de feitos urgentes										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	$\sum [(data da distribuição de feito urgentes) - (data da atuação)] / total de processos$										SENTIDO DE MELHORIA	mM			
META	<0,8					ORIGEM DOS DADOS	Sistema eJUD			UNIDADE DE MEDIDA	Dias				
PERIODICIDADE	Mensal														
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020														
	Meses	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	Result.no Per.	
	Média(em dias)	0,21	0,17	0,12	0,25	0,08	0,21	0,17	0,17	0,12	0,13	0,13	0,17	0,16	
	∑ Proc. Distribuidos	3.195	4.737	2.581	3.350	3.998	6.037	6.103	5.378	5.677	5.270	4.916	3.526	54.768	
	2021														
	Meses	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	Result.no Per.	
	Média(em dias)	0,17	0,29	0,25	0,33	0,33	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,21	0,17	0,25	
	∑ Proc. Distribuidos	3.412	5.443	4.800	5.592	5.179	5.278	5.717	6.786	5.517	5.334	5.360	3.547	61.965	
	2022														
	Meses	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Result.no Per.	
	Média(em dias)	0,25	0,29	0,29	0,29	0,29	0,25							0,28	
	∑ Proc. Distribuidos	3.740	6.064	5.884	4.830	6.313	6.237							33.068	
RESULTADO NO PERÍODO															
PERÍODO ANTERIOR (2020)	0,16														
PERÍODO ANTERIOR (2021)	0,25														
PERÍODO ATUAL (2022)	0,28														
META	<0,8														
ANÁLISE CRÍTICA	O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.														
AÇÕES GERENCIAIS	Permanecer com o monitoramento contínuo dos processos de trabalho para, caso ocorra desvio negativo, atuarmos prontamente.														
Responsável pela emissão do relatório: RAS					Responsável (aprovação e divulgação): Adm Superior da 01VP-DECIV					Data: 01/07/2022					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DECIV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						
TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO	GARANTIR A AGILIDADE NOS TRÂMITES JUDICIAIS									
INDICADOR	Tempo médio entre a autuação e a distribuição de feitos não urgentes			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Gerir DECIV									
FINALIDADE	Reduzir o tempo entre a autuação e a distribuição dos feitos não urgentes.							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	$\Sigma[(\text{data da distribuição de feitos não urgentes}) - (\text{data da autuação dos feitos não urgentes})] / \text{total de processos distribuídos}$							SENTIDO DE MELHORIA	mM					
META	<2,50					ORIGEM DOS DADOS	Sistema eJUD	UNIDADE DE MEDIDA	DIAS					
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020													
	Meses	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	Result.no Per.
	Média (em dias)	0,46	0,46	0,50	0,62	0,08	0,21	0,38	0,33	0,33	0,29	0,33	0,29	0,36
	Σ Proc.Distr.Mês	8.230	6.767	5.687	4.078	6.609	6.037	16.344	12.892	10.798	11.272	10.640	6.827	106.181
	2021													
	Meses	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	Result.no Per.
	Média (em dias)	0,25	0,46	0,50	0,54	0,54	0,50	0,54	0,50	1,58	0,50	0,45	0,33	0,56
	Σ Proc.Distr.Mês	7.744	7.988	9.401	10.463	10.123	9.825	11.645	10.157	9.412	9.634	9.343	6.010	111.745
	2022													
	Meses	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Result.no Per.
	Média (em dias)	0,46	0,71	0,50	0,50	0,50	0,54							0,54
	Σ Proc.Distr.Mês	6.913	8.422	9.505	6.511	10.327	9.991							51.669
RESULTADO NO PERÍODO														
PERÍODO ANTERIOR (2020)	0,36													
PERÍODO ANTERIOR (2021)	0,56													
PERÍODO ATUAL (2022)	0,54													
META	<2,5													
ANÁLISE CRÍTICA	O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.													
AÇÕES GERENCIAIS	Permanecer com o monitoramento contínuo dos processos de trabalho para, caso ocorra desvio negativo, atuarmos prontamente.													
Responsável pela emissão do relatório: RAS				Responsável (aprovação e divulgação): Administração Superior da O1VP-DECIV				Data: 03/06/2022						

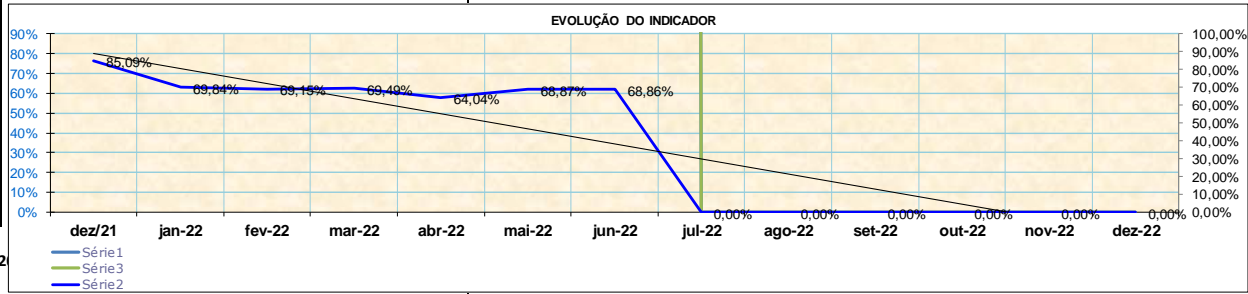




RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DECIV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						
TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO	GARANTIR A AGILIDADE NOS TRÂMITES JUDICIAIS									
INDICADOR	Percentual de feitos urgentes autuados e distribuídos no mesmo dia			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Gerir DECIV									
FINALIDADE	Aumentar o percentual de feitos urgentes autuados e distribuídos no mesmo dia							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	[(\sum processos urgentes distribuídos no mesmo dia) / (\sum processos urgentes distribuídos)] / x100							SENTIDO DE MELHORIA	MM					
META	Não aplicável (RANAC 002/2021)					ORIGEM DOS DADOS	Sistema eJUD	UNIDADE DE MEDIDA	%					
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020													
	Meses	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	Result.no Per.
	% Proc.Distr.Mesmo Dia	77,46%	84,69%	83,69%	75,16%	81,69%	75,24%	81,62%	80,01%	85,33%	84,74%	88,26%	83,24%	81,76%
	\sum Proc.Distr.Mesmo dia	2.475	4.012	2.160	2.518	3.266	4.542	4.981	4.303	4.844	4.466	4.339	2.935	44.841
	\sum Proc.Distribuídos	3.195	4.737	2.581	3.350	3.998	6.037	6.103	5.378	5.677	5.270	4.916	3.526	54.768
	2021													
	Meses	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	Result.no Per.
	% Proc.Distr.Mesmo Dia	84,23%	76,98%	75,58%	72,78%	71,38%	73,11%	71,68%	65,93%	70,04%	70,77%	79,85%	85,09%	74,79%
	\sum Proc.Distr.Mesmo dia	2.874	4.190	3.628	4.070	3.697	3.859	4.098	4.474	3.864	3.775	4.280	3.018	45.827
	\sum Proc.Distribuídos	3.412	5.443	4.800	5.592	5.179	5.278	5.717	6.786	5.517	5.334	5.360	3.547	61.965
	2022													
	Meses	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Result.no Per.
	% Proc.Distr.Mesmo Dia	69,84%	69,15%	69,49%	64,04%	68,87%	68,86%							68,38%
\sum Proc.Distr.Mesmo dia	2.612	4.193	4.089	3.093	4.348	4.295							22.630	
\sum Proc.Distribuídos	3.740	6.064	5.884	4.830	6.313	6.237							33.068	
RESULTADO NO PERÍODO														
PERÍODO ANTERIOR (2020)	81,76%													
PERÍODO ANTERIOR (2021)	74,79%													
PERÍODO ATUAL (2022)	68,38%													
META	aplicável (RANAC 002/2021)													
ANÁLISE CRÍTICA	Em RAC02/2021, ficou deliberada a suspensão da meta do Indicador, e manutenção do mesmo como indicador de acompanhamento. (RANAC 002/2021). Observa-se que com o retorno integral ao trabalho presencial, a contar de 8/11, na 1 VP, o percentual retorna ao estipulado como meta. Em janeiro voltamos a verificar a inadequação, com a determinação do retorno ao formato de 50% do efetivo em trabalho presencial.													
AÇÕES GERENCIAIS	Monitorar o indicador com o fim de deliberar se será mantido como "de acompanhamento" ou se voltará a ter meta a ser cumprida. (RANAC002/2021)													
Responsável pela emissão do relatório: RAS				Responsável (aprovação e divulgação): Administração Superior da 01VP-DECIV				Data: 01/07/2022						





RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DECIV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO			GARANTIR A AGILIDADE NOS TRÂMITES JUDICIAIS							
INDICADOR	Tempo médio real de distribuição dos feitos urgentes			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			Gerir DECIV							
FINALIDADE	Reduzir o tempo médio real de distribuição dos recursos urgentes a partir da protocolização da petição inicial										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	$\sum [(Data da distribuição de feitos urgentes) - (data da protocolização da petição inicial)] / \text{total de processos}$										SENTIDO DE MELHORIA		mM	
META	<1,5						ORIGEM DOS DADOS		Sistema eJUD		UNIDADE DE MEDIDA	Dias		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020													
	Meses	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	Result.no Per.
	Média(em dias)	0,71	1,21	0,58	1,50	0,50	1,42	0,75	0,58	0,67	0,58	0,67	0,71	0,82
	∑ Proc. Distribuidos	3.195	4.737	2.581	3.350	3.997	6.037	6.102	5.377	5.676	5.269	4.915	3.526	54.762
	2021													
	Meses	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	Result.no Per.
	Média(em dias)	0,92	1,46	0,79	1,04	0,75	0,75	0,67	0,67	0,79	0,75	0,88	0,75	0,85
	∑ Proc. Distribuidos	3.410	5.443	4.799	5.591	5.177	5.277	5.717	6.786	5.516	5.334	5.360	3.546	61.956
	2022													
	Meses	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Result.no Per.
	Média(em dias)	0,75	0,92	0,79	1,04	0,83	0,92							0,88
	∑ Proc. Distribuidos	3.740	6.063	5.883	4.829	6.313	6.237							33.065
RESULTADO NO PERÍODO														
PERÍODO ANTERIOR (2020)	0,82													
PERÍODO ANTERIOR (2021)	0,85													
PERÍODO ATUAL (2022)	0,88													
META	<1,5													
EVOLUÇÃO DO INDICADOR														
ANÁLISE CRÍTICA	O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média abaixo de 1,5 dia, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.													
AÇÕES GERENCIAIS	Permanecer com o monitoramento contínuo dos processos de trabalho para, caso ocorra desvio negativo, atuarmos prontamente.													
Responsável pela emissão do relatório: RAS					Responsável (aprovação e divulgação): Administração Superior da O1VP-DECIV					Data: 01/07/2022				



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DIAUT	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO			GARANTIR A AGILIDADE NOS TRÂMITES JUDICIAIS							
INDICADOR	Tempo médio entre o recebimento e a autuação de feitos urgentes			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			Autuar feitos cíveis na segunda instância							
FINALIDADE	Reduzir o tempo entre o recebimento e a autuação de feitos urgentes.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	$\sum [(data\ da\ autuação\ de\ feitos\ urgentes) - (data\ do\ recebimento\ dos\ feitos\ urgentes\ na\ divisão\ de\ autuação)] / total\ de\ processos$										SENTIDO DE MELHORIA	mM		
META	<1						ORIGEM DOS DADOS	Sistema eJUD			UNIDADE DE MEDIDA	DIAS		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020													
	Meses	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	Result.no Per.
	Média(em d	0,50	1,00	0,37	1,25	0,42	1,17	0,54	0,42	0,50	0,42	0,54	0,50	0,64
	∑ Proc.autu	3.199	4.746	2.616	3.296	4.011	6.108	6.077	5.403	5.676	5.251	4.937	3.535	54.855
	2021													
	Meses	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	Result.no Per.
	Média(em d	0,67	0,29	0,50	0,79	0,67	0,46	0,38	0,38	0,58	0,54	0,67	0,67	0,55
	∑ Proc.autu	3.421	5.443	4.815	5.518	3.421	5.280	5.713	6.808	5.544	5.309	5.352	3.541	60.165
	2022													
	Meses	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Result.no Per.
	Média(em d	0,63	0,67	0,54	0,75	0,54	0,67							0,63
	∑ Proc.autu	3.783	6.115	5.888	4.812	6.367	6.198							33.163
RESULTADO NO PERÍODO														
PERÍODO ANTERIOR (2020)	0,64													
PERÍODO ANTERIOR (2021)	0,55													
PERÍODO ATUAL (2022)	0,63													
META	<1													
ANÁLISE CRÍTICA	O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média abaixo de 1 dia, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.													
AÇÕES GERENCIAIS	Permanecer com o monitoramento contínuo dos processos de trabalho para, caso ocorra desvio negativo, atuarmos prontamente.													
Responsável pela emissão do relatório: Diretora DIAUT				Responsável (aprovação e divulgação): Administração Superior da 01VP-DECIV						Data: 01/07/2022				



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DIAUT	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						
TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO	GARANTIR A AGILIDADE NOS TRÂMITES JUDICIAIS									
INDICADOR	Tempo médio entre o recebimento e a autuação de feitos urgentes			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Autuar feitos cíveis na segunda instância									
FINALIDADE	Reduzir o tempo entre o recebimento e a autuação de feitos urgentes.							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	$\sum [(data da autuação de feitos urgentes) - (data do recebimento dos feitos urgentes na divisão de autuação)] / total de processos$							SENTIDO DE MELHORIA	mM					
META	<1					ORIGEM DOS DADOS	Sistema eJUD		UNIDADE DE MEDIDA	DIAS				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020													
	Meses	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	Result.no Per.
	Média(em d)	0,50	1,00	0,37	1,25	0,42	1,17	0,54	0,42	0,50	0,42	0,54	0,50	0,64
	∑ Proc.autu	3.199	4.746	2.616	3.296	4.011	6.108	6.077	5.403	5.676	5.251	4.937	3.535	54.855
	2021													
	Meses	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	Result.no Per.
	Média(em d)	0,67	0,29	0,50	0,79	0,67	0,46	0,38	0,38	0,58	0,54	0,67	0,67	0,55
	∑ Proc.autu	3.421	5.443	4.815	5.518	3.421	5.280	5.713	6.808	5.544	5.309	5.352	3.541	60.165
	2022													
	Meses	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Result.no Per.
	Média(em d)	0,63	0,67	0,54	0,75	0,54	0,67							0,63
	∑ Proc.autu	3.783	6.115	5.888	4.812	6.367	6.198							33.163
RESULTADO NO PERÍODO														
PERÍODO ANTERIOR (2020)	0,64													
PERÍODO ANTERIOR (2021)	0,55													
PERÍODO ATUAL (2022)	0,63													
META	<1													
ANÁLISE CRÍTICA	O segundo quadrimestre do ano segue mantendo a média abaixo de 1 dia, o que demonstra, sobretudo, o empenho e o comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.													
AÇÕES GERENCIAIS	Permanecer com o monitoramento contínuo dos processos de trabalho para, caso ocorra desvio negativo, atuarmos prontamente.													
Responsável pela emissão do relatório: Diretora DIAUT				Responsável (aprovação e divulgação): Administração Superior da O1VP-DECIV					Data: 01/07/2022					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																					
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																					
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DIDIS	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE															
TEMA	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO		Garantir a Agilidade nos Trâmites Judiciais															
INDICADOR	Percentual de Consistências no processo			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO		Distribuir feitos cíveis na segunda instância															
FINALIDADE	Medir o grau de conformidade no processo de distribuição										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS									
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE		SENTIDO DE MELHORIA	MM										
FÓRMULA	Σ [(quantidade de feitos e recursos corretamente distribuídos) / (quantidade de feitos e recursos distribuídos)] x100										UNIDADE DE MEDIDA	Percentual									
META	>98%										ORIGEM DOS DADOS	Sistema E-JUD e planilha de									
	2020	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	result. no Per							
	% Consistência	99,33%	99,33%	98,81%	99,39%	99,38%	99,37%	99,53%	99,48%	99,64%	99,77%	99,73%	99,70%	99,45%							
	Σ consistência	11.488	11.615	8.275	7.522	10.710	15.499	22.602	18.468	16.646	16.736	15.744	10.699	166.004							
	Σ Distribuídos	11.566	11.693	8.375	7.568	10.777	15.598	22.708	18.564	16.706	16.775	15.787	10.731	166.848							
	2021	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	result. no Per							
	% Consistência	99,40%	99,64%	99,53%	99,32%	99,34%	99,41%	99,53%	99,46%	99,48%	99,53%	99,53%	99,57%	99,48%							
	Σ consistência	11.271	13.741	14.571	16.386	15.875	15.710	18.261	17.500	15.411	15.741	15.407	11.290	181.164							
	Σ Distribuídos	11.339	13.790	14.640	16.499	15.981	15.804	18.347	17.595	15.492	15.815	15.479	11.339	182.120							
	2022	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	result. no Per							
	% Consistência	99,46%	99,53%	99,62%	99,55%	99,44%	99,61%							99,54%							
	Σ consistência	10.848	14.935	16.337	11.570	16.950	16.464							87.104							
	Σ Distribuídos	10.907	15.005	16.400	11.622	17.045	16.528							87.507							
RESULTADO NO PERÍODO	MÉDIA PERÍODO ANTERIOR (2020)	#####																			
	MÉDIA PERÍODO ANTERIOR (2021)	99,48%																			
	PERÍODO ATUAL (2022)	99,54%																			
	META	>98%																			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR																					
<table border="1"> <tr> <th>MÉDIA PERÍODO ANTERIOR (2020)</th> <td>#####</td> </tr> <tr> <th>MÉDIA PERÍODO ANTERIOR (2021)</th> <td>99,48%</td> </tr> <tr> <th>PERÍODO ATUAL (2022)</th> <td>99,54%</td> </tr> <tr> <th>META</th> <td>>98%</td> </tr> </table>														MÉDIA PERÍODO ANTERIOR (2020)	#####	MÉDIA PERÍODO ANTERIOR (2021)	99,48%	PERÍODO ATUAL (2022)	99,54%	META	>98%
MÉDIA PERÍODO ANTERIOR (2020)	#####																				
MÉDIA PERÍODO ANTERIOR (2021)	99,48%																				
PERÍODO ATUAL (2022)	99,54%																				
META	>98%																				
ANÁLISE CRÍTICA	A unidade vem mantendo o padrão; o resultado está de acordo com o planejado para o período, fato este que demonstra empenho e comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.																				
AÇÕES GERENCIAIS	Permanecer com o monitoramento contínuo dos processos de trabalho para, caso ocorra desvio negativo, atuarmos prontamente.																				
Responsável pela emissão do relatório: Diretor DIDIS				Responsável (aprovação e divulgação): ADM. SUPERIOR DO DECIV				Data: 15/07/2021													



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DIDIS	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE OBJETIVO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA UNIDADE							
TEMA	Eficiência Operacional			Garantir a Agilidade nos Trâmites Judiciais										
INDICADOR	Número de processos distribuídos			Distribuir feitos cíveis na segunda instância										
FINALIDADE	Acompanhar a demanda de feitos cíveis distribuídos para tomada de ações										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Número de processos distribuídos por mês										SENTIDO DE MELHORIA	Não aplicável		
META	Não aplicável				ORIGEM DOS DADOS	Sistema E-JUD		UNIDADE DE MEDIDA	número absoluto					
EVOLUÇÃO	2020													
	2020	jan/19	fev/19	mar/19	abr/19	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	Result. no Per.
	Σ de Processos Distribuídos	11.172	13.404	11.844	11.697	15.229	11.775	17.637	16.471	14.650	15.936	14.076	10.176	164.067
	Σ de Processos Distribuídos	11.566	11.693	8.375	7.568	10.777	15.568	22.708	18.564	16.706	16.775	15.787	10.731	166.818
	2021													
	2021	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	Result. no Per.
	Σ de Processos Distribuídos	11.339	13.790	14.640	16.499	15.981	15.804	18.347	17.595	15.492	15.815	15.479	10.122	180.903
	2022													
	2022	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Result. no Per.
	Σ de Processos Distribuídos	10.907	15.005	16.400	11.622	17.045	16.528							87.507
	RESULTADO NO PERÍODO													
	SOMATÓRIO PERÍODO ANTERIOR (2020)	166.818												
SOMATÓRIO PERÍODO ANTERIOR (2021)	180.903													
SOMATÓRIO PERÍODO ATUAL (2022)	87507													
META	Não aplicável													
EVOLUÇÃO - TENDÊNCIA DA DISTRIBUIÇÃO														
ANÁLISE CRÍTICA	O acompanhamento do dado estatístico em questão, tem por finalidade permitir a tomada de decisão a fim de evitar ou minimizar qualquer impacto negativo no desempenho das atividades da unidade. Observa-se um aumento substancial de distribuições nos meses de julho e agosto, sem precedentes, ao menos nos três últimos anos.													
AÇÕES GERENCIAIS	Acompanhar a tendência do dado e percebendo algum desvio no planejamento das ações, propor as devidas correções.													

Responsável pela emissão do relatório: Diretor DIDIS | Responsável (aprovação e divulgação): Adm. Superior do DECIV | Data: 01/07/2022



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIO	DINCI	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA						
TEMA	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO		Garantir a Agilidade nos Trâmites Judiciais								
INDICADOR	Percentual de consistências no processo de indexar feitos cíveis na Segunda Instância			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE		Indexar feitos cíveis na Segunda Instância								
FINALIDADE	Medir o grau de conformidade no processo de trabalho indexar feitos cíveis na										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	[(Quantidade de feitos corretamente indexados) / (Total de feitos indexados)] x 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	99%					ORIGEM DOS DADOS	Sistema SACDIG e planilha de		UNIDADE DE MEDIDA	Percentual				
EVOLUÇÃO	2021													
	2019	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	Result. Per.
	% Consistência			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	99,82%	99,55%	99,56%	99,72%	99,85%	99,72%	59,82%
	∑ consistência			0	0	0	0	2.161	1.772	1.124	1.438	1.336	1.069	8.900
	∑ Indexados			1.410	1.121	1.466	1.377	2.165	1.780	1.129	1.442	1.338	1.072	14.300
	2022													
	2021	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Result. Per.
	% Consistência	99,41%	99,75%	99,74%	99,78%	99,56%	99,69%							
	∑ consistência	673	1.175	1.141	891	1.372	1.306							
	∑ Indexados	677	1.178	1.144	893	1.378	1.310							
RESULTADO NO PERÍODO														
MÉDIA PERÍODO ANTERIOR (2019)	#REF!	<div style="text-align: center;"> <p style="text-align: center;">EVOLUÇÃO DO INDICADOR</p> </div>												
PERÍODO ATUAL (2021)	59,82%													
META	99,00%													
ANÁLISE CRÍTICA	A unidade manteve o padrão em 2021, pois o resultado está de acordo com o planejado para o período, fato este que demonstra o empenho e comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.													
AÇÕES GERENCIAIS	Permanecer com o monitoramento contínuo dos processos de trabalho para, caso desvio negativo continue, atuarmos para restabelecimento do alcance da meta.													
Responsável pela emissão do relatório: Diretora DINCI				Responsável (aprovação e divulgação): ADM. SUPERIOR DO DECIV						Data:				



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) – DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DIPRE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA						
TEMA	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a Agilidade nos Trâmites Judiciais									
INDICADOR	Percentual de consistências no processo de análise de prevenção			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA	Prevenir Feitos Cíveis na Segunda Instância									
FINALIDADE	Medir índice de consistências ocorridas durante a análise da prevenção.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA								
FÓRMULA	[(Quantidade de feitos corretamente analisados) / (Quantidade de feitos autuados)] x 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	>97%					ORIGEM DOS DADOS	Sistema E-JUD e planilha de inconsistência	UNIDADE DE MEDIÇÃO	Percentual					
EVOLUÇÃO	2020													
	2020	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	Result. no Per.
	% Consistência	99,31%	99,33%	98,77%	99,39%	99,38%	99,36%	99,53%	99,48%	99,63%	99,77%	99,76%	99,70%	99,45%
	Σ consistência	11.298	11.545	8.011	7.453	10.707	15.457	22.527	18.388	16.353	16.861	15.967	10.619	165.186
	Σ Autuados	11.376	11.623	8.111	7.499	10.774	15.556	22.633	18.484	16.413	16.900	16.006	10.651	166.026
	2021													
	2021	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	Result. no Per.
	% Consistência	99,43%	99,66%	99,52%	99,30%	99,33%	99,39%	99,52%	99,46%	99,46%	99,52%	99,53%	99,52%	99,47%
	Σ consistência	11.774	14.157	14.340	16.087	15.773	15.400	17.747	17.406	14.849	15.374	15.166	10.067	178.140
	Σ Autuados	11.842	14.206	14.409	16.200	15.879	15.494	17.833	17.501	14.930	15.448	15.238	10.116	179.096
	2022													
	2022	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Result. no Per.
% Consistência	99,46%	99,53%	99,60%	99,55%	99,45%	99,62%							99,54%	
Σ consistência	10.884	14.910	15.681	11.488	17.196	16.646							86.805	
Σ Autuados	10.943	14.980	15.744	11.540	17.291	16.710							87.208	
RESULTADO NO PERÍODO														
MÉDIA PERÍODO ANTERIOR (2020)	99,45%													
MÉDIA PERÍODO ANTERIOR (2021)	99,47%													
PERÍODO ATUAL (2022)	99,54%													
META	>97%													
ANÁLISE CRÍTICA	A unidade vem mantendo o padrão; o resultado está de acordo com o planejado para o período, fato este que demonstra o empenho e comprometimento da equipe com os direcionadores estratégicos do PJERJ.													
AÇÕES GERENCIAIS	Permanecer com o monitoramento contínuo dos processos de trabalho para, caso ocorra desvio negativo, atuarmos prontamente.													
Responsável pela emissão do relatório: Diretor DIPRE					Responsável (aprovação e divulgação): ADM. SUPERIOR DO DECV					Data: 01/07/2022				