



MATRIZ DE REQUISITOS PARA OCUPAÇÃO DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS -  
SECRETARIA-GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CARGO FUNÇÃO	Símbolo	Formação Acadêmica Obrigatória (Res. 05/2014)	Formação Acadêmica Recomendada	Tempo de Experiência Recomendado
SECRETARIA-GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS SGPES -	Secretário-Geral	DG	Nível Superior	Graduação em Direito ou Administração ou Pós-Graduação em Gestão Pública ou Gestão de Pessoas ou área afim.	5 anos na área de atuação
SECRETARIA-GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS SGPES -	Assistente VII	DAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
SECRETARIA-GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS SGPES -	Assistente VII	DAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
SECRETARIA-GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS SGPES -	Assistente VII	DAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
SECRETARIA-GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS SGPES -	Assistente III	13 CAI-3	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
GABINETE - GBPES	Assessor III	DAS-8	Nível Superior	Graduação em Direito, Economia ou Administração e Pós-graduação em Gestão de Pessoas ou Administração Pública ou Administração Judiciária ou Gestão da Qualidade ou Gestão de Projetos.	5 anos na área de atuação
GABINETE - GBPES	Assessor I	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Direito, Economia ou Administração e Pós-graduação em Gestão de Pessoas ou Administração Pública ou Administração Judiciária ou Gestão da Qualidade ou Gestão de Projetos.	4 anos na área de atuação
ASSESSORIA JURÍDICA DE PESSOAL - ASPES	Assessor III	DAS-8	Nível Superior	Graduação e pós-graduação em Direito.	5 anos na área de atuação
ASSESSORIA JURÍDICA DE PESSOAL - ASPES	Assessor I	DAS-6	Nível Superior	Graduação e pós-graduação em Direito.	4 anos na área de atuação
ASSESSORIA JURÍDICA DE PESSOAL - ASPES	Assessor I	DAS-6	Nível Superior	Graduação e pós-graduação em Direito.	4 anos na área de atuação
ASSESSORIA TÉCNICA - ASTEP	Assessor III	DAS-8	Nível Superior	Graduação em Direito ou Administração e Pós-graduação em Gestão de Pessoas; Administração Pública; Gestão da Qualidade; Gestão de Projetos ou áreas afins	5 anos na área de atuação
ASSESSORIA TÉCNICA - ASTEP	Assessor I	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Direito ou Administração e Pós-graduação em Gestão de Pessoas; Administração Pública; Gestão da Qualidade; Gestão de Projetos ou áreas afins	4 anos na área de atuação
ASSESSORIA TÉCNICA - ASTEP	Assistente V	CAI-5	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação



MATRIZ DE REQUISITOS PARA OCUPAÇÃO DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS -  
SECRETARIA-GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CARGO FUNÇÃO	Símbolo	Formação Acadêmica Obrigatória (Res. 05/2014)	Formação Acadêmica Recomendada	Tempo de Experiência Recomendado
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - DEDEP	Diretor de Departamento	DAS-8	Nível Superior	Graduação em Administração, Psicologia ou Direito e Pós-Graduação em Gestão de Pessoas ou Administração Pública ou áreas afins.	5 anos na área de atuação
<u>DIVISÃO DE CAPTAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E AMBIÊNCIA ORGANIZACIONAL - DICAP</u>	<u>Diretor de Divisão</u>	<u>DAS-6</u>	<u>Nível Superior</u>	<u>Graduação em Administração, Direito, Psicologia ou Pedagogia e Pós-Graduação em Administração Pública ou áreas afins</u>	<u>4 anos na área de atuação</u>
SERVIÇO DE CONCURSOS PÚBLICOS PARA SERVIDORES E OUTORGA NAS ATIVIDADES NOTARIAIS E REGISTRAS - SECON	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
SERVIÇO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E LOTAÇÃO - SERLO	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
<u>SERVIÇO DE CONCURSOS PÚBLICOS PARA RESIDENTES E MEDIADORES JUDICIAIS SEREM</u>	<u>Chefe de Serviço</u>	<u>CAI-6</u>	<u>Nível Médio</u>	<u>Nível Superior</u>	<u>3 anos na área de atuação</u>
SERVIÇO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E GESTÃO DO DESEMPENHO - SEDEG	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Graduação em Administração ou Psicologia ou Pedagogia ou pós-graduação em área afim	3 anos na área de atuação
SERVIÇO DE AMBIÊNCIA E ACOMPANHAMENTO DE PESSOAS - SEAPE	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Graduação em Administração ou Psicologia ou Pedagogia ou pós-graduação em área afim	3 anos na área de atuação
<u>DIVISÃO DE GERENCIAMENTO DE ESTAGIÁRIOS, RESIDENTES E JUÍZES DE PAZ - DIESJ</u>	<u>Diretor de Divisão</u>	<u>DAS-6</u>	<u>Nível Superior</u>	<u>Graduação em Administração ou Direito e Pós-Graduação em áreas afins</u>	<u>4 anos na área de atuação</u>
SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS E JUÍZES DE PAZ - SEEJS	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
<u>SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO DE RESIDENTES - SEARE</u>	<u>Chefe de Serviço</u>	<u>CAI-6</u>	<u>Nível Médio</u>	<u>Nível Superior</u>	<u>3 anos na área de atuação</u>



MATRIZ DE REQUISITOS PARA OCUPAÇÃO DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS -  
SECRETARIA-GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CARGO FUNÇÃO	Símbolo	Formação Acadêmica Obrigatória (Res. 05/2014)	Formação Acadêmica Recomendada	Tempo de Experiência Recomendado
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL - DEAPS	Diretor de Departamento	DAS-8	Nível Superior	Graduação em Direito, Administração ou Pós-graduação em Administração Judiciária ou Administração Pública ou áreas afins	5 anos na área de atuação
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL - DEAPS	Assistente VII	DAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL - DEAPS	Assistente IV	CAI-4	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
CENTRAL DE ATENDIMENTO DE PESSOAL - CEAPE	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
DIVISÃO DE ANÁLISE DE PROCESSOS E ADMINISTRAÇÃO DE BENEFÍCIOS - DIAPA	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Direito ou Administração e pós-graduação nas áreas recomendadas	4 anos na área de atuação
SERVIÇO DE ANÁLISE E INSTRUÇÃO PROCESSUAL - SEANI	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Graduação em Direito ou Administração	3 anos na área de atuação
SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO DE BENEFÍCIOS - SEBEN	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Graduação em Direito ou Administração	3 anos na área de atuação
DIVISÃO DE PROCESSAMENTO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS - DIBEP	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Direito ou Administração e pós-graduação em áreas afins	4 anos na área de atuação
SERVIÇO DE PROCESSAMENTO DE APOSENTADORIAS E INSTRUÇÃO PARA PENSÕES - SEPAP	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Graduação em Direito ou Administração ou pós-graduação em áreas afins	3 anos na área de atuação
DIVISÃO DE PAGAMENTO DE PESSOAL - DIPAG	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Direito ou Administração e pós-graduação em áreas afins	4 anos na área de atuação
SERVIÇO DE PROCESSAMENTO DA FOLHA DE PAGAMENTO - SEPAG	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
SERVIÇO DE ACOMPANHAMENTO E CONTROLE - SEACO	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
DIVISÃO DE CADASTRO DE SERVIDORES - DICAD	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Direito ou Administração e pós-graduação em áreas afins	4 anos na área de atuação
SERVIÇO DE CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS - SECAI	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
SERVIÇO DE REGISTRO E CONTROLE FUNCIONAL - SECOF	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação



MATRIZ DE REQUISITOS PARA OCUPAÇÃO DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS -  
SECRETARIA-GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CARGO FUNÇÃO	Símbolo	Formação Acadêmica Obrigatória (Res. 05/2014)	Formação Acadêmica Recomendada	Tempo de Experiência Recomendado
DEPARTAMENTO DE PESSOAL DA MAGISTRATURA - DEMAG	Diretor de Departamento	DAS-8	Nível Superior	Graduação em Direito ou Administração ou Matemática, Engenharia, Economia, Ciências Contábeis e pós-graduação em áreas afins	5 anos na área de atuação
DIVISÃO DE PROCESSAMENTO E INFORMAÇÕES DE MAGISTRADOS - DIPIM	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Direito ou Administração e pós-graduação em áreas afins	4 anos na área de atuação
SERVIÇO DE INFORMAÇÕES E ANÁLISE PROCESSUAL - SEANP	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
DIVISÃO DE PAGAMENTO DE MAGISTRADOS - DIPMA	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Economia ou Matemática, Engenharia, Ciências Contábeis e pós-graduação em áreas afins	4 anos na área de atuação
SERVIÇO DE PROCESSAMENTO DA FOLHA DE PAGAMENTO DE MAGISTRADOS - SEPAM	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
DIVISÃO DE BENEFÍCIOS DE MAGISTRADOS - DIBEM	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	<u>Graduação em Direito ou Administração e pós-graduação em áreas afins</u>	<u>4 anos na área de atuação</u>
SERVIÇO DE PROCESSAMENTO DE BENEFÍCIOS DA MAGISTRATURA - SEBEM	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
DEPARTAMENTO DE SAÚDE - DESAU	Diretor de Departamento	DAS-8	Nível Superior	Graduação em Medicina e Especialização em Medicina do Trabalho ou Gestão da Saúde ou Administração Pública	5 anos na área de atuação
DIVISÃO INTEGRADA DE SAÚDE - DISAU	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Medicina e Especialização em Medicina do Trabalho ou Gestão da Saúde ou Administração Pública	4 anos na área de atuação
DIVISÃO PERICIAL - DIPER	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Medicina e Especialização em Medicina do Trabalho ou Pós-Graduação em Perícia-Médica ou MBA em Gestão da Saúde	4 anos na área de atuação
DIVISÃO DE SAÚDE OCUPACIONAL - DISAO	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	<u>Graduação em Medicina e Especialização em Medicina do Trabalho ou Gestão da Saúde ou Administração Pública</u>	<u>4 anos na área de atuação</u>
SERVIÇO DE SAÚDE OCUPACIONAL - SESOC	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Superior	Graduação em Medicina. Especialização em Medicina do Trabalho com certificação do MEC	3 anos na área de atuação