



MATRIZ DE REQUISITOS PARA OCUPAÇÃO DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS  
DIRETORIA-GERAL DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL (CGJ-DGAPE)

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CARGO/ FUNÇÃO	Símbolo	Formação Acadêmica Obrigatória (Res. 05/2014)	Formação Acadêmica Recomendada	Tempo de Experiência Recomendado
DIRETORIA-GERAL DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL - DGAPE	Diretor-Geral	DG	Nível Superior	Graduação em Direito, Administração ou em área afim e Pós-graduação nas áreas recomendadas	5 anos na área de atuação
DIRETORIA-GERAL DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL - DGAPE	<u>Assistente VII</u>	DAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
DIRETORIA-GERAL DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL - DGAPE	<u>Assistente IV</u>	CAI-4	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO DE PESSOAL - DIPLA	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Direito, Administração, Psicologia ou em área afim e Pós-graduação nas áreas recomendadas	4 anos na área de atuação
SERVIÇO DE COMPLIANCE, PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DE LOTAÇÕES - SEPAL	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Graduação em Direito, Administração, Psicologia ou em área afim	3 anos na área de atuação
SERVIÇO DE METAS, ACOMPANHAMENTO E INCENTIVO À PRODUTIVIDADE PRESENCIAL E TELEPRESENCIAL - SEMAP	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Graduação em Direito, Administração, Psicologia ou em área afim	3 anos na área de atuação
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL - DIPES	Diretor de Divisão	DAS-6	Nível Superior	Graduação em Direito, Administração ou em área afim e Pós-graduação nas áreas recomendadas	4 anos na área de atuação
SERVIÇO DE CONTROLE E FREQUÊNCIA - SECOF	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
SERVIÇO DE LOTAÇÃO E DESIGNAÇÃO - SELOD	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação
SERVIÇO DE REGISTRO DE CADASTRO - SEREC	Chefe de Serviço	CAI-6	Nível Médio	Nível Superior	3 anos na área de atuação