



**PLANILHA DE INDICADORES**

**IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.**

<b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>	DGPES	<b>INDICADOR DE OBJETIVO</b>	X	<b>INDICADOR DE PROJETO</b>		<b>INDICADOR DE PROCESSO DE</b>		<b>INDICADOR DE OBJETIVO DA</b>		
<b>TEMA</b>	QUALIDADE DE VIDA			<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES E DA CARREIRA DE SERVENTUARIO DA JUSTIÇA					
<b>INDICADOR</b>	PARTICIPANTES RELATIVOS EM AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA ( PRQV)			<b>PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE</b>	PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA					
<b>FINALIDADE</b>	PERCENTUAL DA FORÇA DE TRABALHO TOTAL PARTICIPANTE DE AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO								<b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>	ACUMULADO
<b>PERIODICIDADE</b>	ANUAL	<b>INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO</b>		<b>INDICADOR DE DESEMPENHO</b>		<b>INDICADOR DE EFICIÊNCIA</b>	X	<b>INDICADOR DE EFETIVIDADE</b>		
<b>FÓRMULA</b>	PRQV = PQV / (FTT X AQV) X 100								<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	MM
<b>META</b>	AUMENTAR 2%					<b>ORIGEM DOS DADOS</b>	AMIL / DESAU / ESAJ	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	PORCENTAGEM POR AÇÃO	
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>							
	PQV - PARTICIPAÇÃO	757	3174	8458	3150					
	FTT - FORÇA DE TRABALHO TOTAL	12908	12908	12908	11631					
	AQV - AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA	11	7	15	5					
	<b>TOTAL</b>	0,53%	3,51%	4,37%	5,42%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>										
<b>LINHA DE BASE</b>	0,53%									
<b>RESULTADO ATUAL</b>	5,42%									
<b>META</b>	2,00%									

**ANÁLISE CRÍTICA** O Desau participa e/ou organiza ações em QV desde que o PLS foi implantado, em 2015. Até 2019 as ações se sucederam em caráter contínuo convencional. Em 2020, no entanto, em razão do contexto pandêmico internacional, as ações foram drasticamente suprimidas. Em 2020, a única ação de Q.V mais relevante foi o Programa de Monitoramento Ativo Covid 19, instalado em março de 2020. Naquele ano 1005 pessoas foram atendidas pelo MA. Em 2021 foram 1246 pessoas assistidos. Em razão da queda expressiva do número de servidores do quadro entre 2021 e 2022 o percentual da força de trabalho participante nas ações aumentou expressivamente em 2022.

**AÇÕES GERENCIAIS**

- \* AÇÕES DE QV DEVEM ACOMPANHAR AS EFEMÉRIDES TEMÁTICAS PERIÓDICAS QUE DIVULGAM CONHECIMENTOS PREVENTIVOS EM SAÚDE COLETIVA;
- \* AÇÕES DE QV DEVEM ESTAR ANCORADAS NA “SEMANA DO SERVIDOR”;
- \* AÇÕES DE QV DEVEM SER DESENVOLVIDAS E AMPLIADAS EM PARCERIA COM A OPERADORA DE SAÚDE DO TJRJ.

Responsável pela emissão do relatório: **ALFREDO ALBINO I. FERREIRA** responsável (aprovação e divulgação): \_\_\_\_\_ Data: **14/07/2022**